



Beleidsplan 2022

De Geneeskundestudent

Voorzitter:	Femke van de Zuidwind
Assessor:	Julia van den Oever
Commissaris Extern:	Rowen de Jong
Commissaris Intern:	Noa Kroeze

Inhoud

Voorwoord	3
I. Missie en visie	3
Missie.....	3
Visie	3
II. Huidige structuur en governance	4
Algemene ledenvergadering (ALV).....	4
Dagelijks bestuur (DB)	4
Algemeen bestuur (AB)	4
Raad van Advies (RvA).....	5
Kantoorondersteuning en verenigingsadviseur	5
Centraal Studentenpanel (CSP)	5
Partners	7
III. Meerjarenbeleid en nieuwe pijlerstructuur	7
Voorbereid op de toekomst: werken met meerjarendoelen.....	7
Concrete projecten verbinden aan de pijlers.....	9
Organisatie onder de pijlers: nieuwe samenwerking tussen bestuur en kantoor	10
IV. Specifiek beleid 2022	11
1. Verdere professionalisering van de vereniging.....	12
2. Op meer plekken een tegemoetkoming voor coschappen realiseren.....	12
3. Blijven inzetten op veilig werken tijdens de studie en de coschappen.....	12
4. Hulp bieden bij beoordelingen: feedback vragen en geven	13
5. Stimuleren van extramurale coschappen	13
7. Inventariseren impact van adviescommissie van Rijn	13
8. Inzet op loopbaanondersteuning.....	14
9. Geven van voorlichting aan toekomstige geneeskundestudenten....	14
10. Duurzaamheid op de kaart zetten	14
V. Algemene verenigingszaken	15
Belangenbehartiging	15
Media en Promotie	15
Evenementen	16
Randvoorwaarden bestuursfunctie	16
Centraal Studentenpanel	16
Uitgeven verenigingsblad ‘Arts in Spé’	16
VI. Financieel beleid	17
Personeel en Organisatie	17
Bestuurskosten.....	17
Projecten	17
Marketing en PR.....	18
Extra projecten uit reserve.....	18

Voorwoord

Geachte lezer, beste geneeskundestudent,

Voor u ligt het beleidsplan van 2022 van De Geneeskundestudent. Aankomend jaar willen we de professionalisering van onze vereniging voortzetten. Hiervoor hebben we in de afgelopen twee jaar de eerste stappen gezet, in 2022 hopen we de grootste stap te maken door middel van een structuurverandering en het vormgeven van een meerjarenbeleidsplan.

Zoals u zich waarschijnlijk kunt voorstellen zitten wij als geneeskundestudenten voor een relatief korte periode in het bestuur van De Geneeskundestudent. De problemen waar we tegenaan lopen zijn vaak van alle tijden en niet binnen één bestuurstermijn opgelost, denk hierbij aan thema's als veilig werken en capaciteit. In 2022 willen wij terug naar de kern van onze vereniging: de missie en visie. De vier pijlers die de visie vormgeven zullen dan ook de basis vormen voor de nieuwe bestuursstructuur.

We hopen binnen deze vier pijlers de vertaalslag te maken van specifieke aanbevelingen naar lange termijn doelen en daarmee voor zowel onze huidige leden alsook de toekomstige leden een wezenlijke verandering teweeg te brengen in essentiële randvoorwaarden.

Ik wens u veel plezier met het lezen van het beleidsplan.

Hoogachtend,

Femke van de Zuidwind
Voorzitter De Geneeskundestudent

¹ Deze pijler is nauw verweven met de andere pijlers en komt daarom later in dit beleidsplan alleen in samenhang met de andere pijlers terug.

I. Missie en visie

Missie

De Geneeskundestudent is de landelijke, onafhankelijke belangenbehartiger van geneeskundestudenten. Wij staan voor optimale zelfontplooiing, studeren onder de beste omstandigheden, de juiste arts op de juiste plaats en maatschappelijke betrokkenheid. Daarbij streven we naar de best mogelijke toekomstige zorgprofessionals.

Visie

De Geneeskundestudent gaat voor optimale vertegenwoordiging en ondersteuning van geneeskundestudenten door bevordering van de onderstaande pijlers:

ZELFONTPLOOIING: een student is zich bewust van zijn/haar professioneel gedrag, is bekend met de waarde van medisch leiderschap en leert een balans te bewaken tussen draagkracht en draaglast¹;

STUDEREN ONDER DE BESTE OMSTANDIGHEDEN: een student wordt gedurende zijn/haar opleiding niet belemmerd in financieel dan wel facilitair opzicht om de studeerbaarheid te waarborgen dan wel te bevorderen;

JUISTE ARTS OP DE JUISTE PLAATS: een student krijgt voldoende mogelijkheden geboden om zich te oriënteren op het vervolg van de geneeskundestudie en er wordt gestreefd naar realistische kansen op de arbeidsmarkt;

MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID: de stem van geneeskundestudenten laten horen in het medisch-ethische, maatschappelijke en politieke debat en studenten stimuleren hierin actief te participeren.

De Geneeskundestudent doet dit door:

- Ontwikkelingen, problemen en actuele onderwerpen te signaleren en inventariseren;
- Studenten hierover in te lichten en hun mening uit te dragen;
- Inspraak te hebben in onderwerpen die studenten aangaan op landelijk niveau;
- Studenten te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling tot zorgprofessional;
- Een centraal aanspreekpunt te zijn voor alle geneeskundestudenten en stakeholders in het medisch onderwijs en de gezondheidszorg.

II. Huidige structuur en governance

Het bestuur van De Geneeskundestudent bestaat idealiter uit eenentwintig leden: vier Dagelijks Bestuursleden (DB), zeventien Algemene Bestuursleden (AB), inclusief de redacteur Arts in Spe. Voor het uitvoeren van haar taken wordt het bestuur ondersteund door een kantoororganisatie, waaronder de verenigingsadviseur. De algemene ledenvergadering (ALV), die twee keer per jaar plaatsvindt, is de vergadering waar het door het bestuur gevoerde en te voeren beleid, wordt besproken. Leden krijgen hierin de ruimte om vragen te stellen en commentaar te leveren. Op deze manier controleren de leden het bestaande bestuur.

Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV vindt minimaal tweemaal per jaar plaats. Alle leden van De Geneeskundestudent kunnen zich voor deze vergadering aanmelden en zijn stemgerechtigd. Tijdens deze vergaderingen zullen onder andere beleid, begroting en zaken op gebied van structuur en governance van onze vereniging worden besproken. Daarnaast worden de kandidaat-

bestuursleden voorgedragen tijdens de ALV waar vervolgens stemming over plaats vindt.

Dagelijks bestuur (DB)

De vereniging heeft momenteel nog een vierkoppig DB, te weten een voorzitter, een assessor, een commissaris extern en een commissaris intern. De assessorfunctie is in 2022 een tijdelijke functie, bedoeld om de transitie naar de nieuwe bestuursstructuur te begeleiden. Deze functie kan worden ingericht wanneer de werkdruk te veel is voor een driekoppig dagelijks bestuur of wanneer er specifieke taken zijn voor een assessor. Het dagelijks bestuur is belast met het regelen van de dagelijkse gang van zaken. Daarnaast is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor het behouden van overzicht en zal het namens het bestuur beslissingen nemen die geen uitstel dulden.

De leden van het Dagelijks Bestuur worden binnen het Algemeen Bestuur verkozen. Hierbij wordt een dakpanstructuur aangehouden om de continuïteit binnen de vereniging te vergroten.

Algemeen bestuur (AB)

Het AB bestaat idealiter uit zeventien algemeen bestuursleden, waarvan zestien algemeen bestuursleden zowel een portefeuillehouderfunctie als ook een vertegenwoordigersfunctie vervullen en één algemeen bestuurslid redacteur is van Arts in Spe.

Vanuit de vertegenwoordigende rol zijn de algemeen bestuursleden het aanspreekpunt op de faculteit en verzorgen zij de organisatie van themabijeenkomsten. Vanuit de portefeuillehouderfunctie verdiepen de algemeen bestuursleden zich in een specifieke portefeuille. Dit doen zij door actuele ontwikkelingen bij te houden, contact te zoeken met relevante stakeholders, onderzoek hierover op te zetten en zichzelf te betrekken in eventuele werkgroepen. Het huidige AB is idealiter zo

ingedeeld dat er altijd twee algemeen bestuursleden per faculteit plaatsnemen in het bestuur. Hier kan eventueel van worden afgeweken door de selectiecommissie in samenspraak met het bestuur.

De leden van het Algemeen Bestuur worden tweejaarlijks gekozen tijdens de ALV, waarbij vooraf een sollicitatieprocedure plaatsvindt. Deze sollicitatieprocedure wordt uitgevoerd door een selectiecommissie (bestaande uit zowel bestuurs- als gewone leden) die de kandidaten selecteert.

Raad van Advies (RvA)

De Raad van Advies bestaat uit oud-bestuursleden van De Geneeskundestudent en is een adviserend orgaan van het bestaande bestuur. Vier keer per jaar vindt er een vergadering plaats met de Raad van Advies en het dagelijks bestuur, waarin zaken worden besproken met betrekking tot het beleid wat in de afgelopen periode is gevoerd en te voeren beleid in de toekomst. Tussentijds kan de Raad van Advies benaderd worden voor advies en als sparringpartner van het dagelijks bestuur.

Kantoorondersteuning en verenigingsadviseur

De vereniging beschikt over een kantoorondersteuning die verantwoordelijk is voor het uitvoeren van secretariële en beleidsmatige zaken. Het secretariaat ondersteunt De Geneeskundestudent op uitvoerend terrein. De verenigingsadviseur is sinds 2021 aangesteld en vervangt de functie van ambtelijk secretaris. De verenigingsadviseur heeft een cruciale rol in het adviseren en ondersteunen van De Geneeskundestudent op beleidsmatig terrein en verenigingszaken. De verenigingsadviseur is verantwoordelijk voor het voorbereiden en uitwerken van standpunten, (beleids)adviezen, notities en het daarbij bewaken van de voortgang. De verenigingsadviseur is verder intensief betrokken bij de projecten van DG via de cyclus van planvorming,

planuitvoering en evaluatie (zie hierover meer in hoofdstuk III). Tot slot garandeert de verenigingsadviseur de continuïteit binnen de vereniging vanwege het dynamische karakter van het bestuur, die elke twee jaar een volledige nieuwe bezetting heeft.

Naast de kantoororganisatie van De Geneeskundestudent, hebben wij de mogelijkheid om ook ondersteund te worden door de medewerkers van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD). Belangrijk hierbij zijn onder andere de communicatieadviseurs, beleidsadviseurs, administrateur LAD, vanaf 2021 ledenbeheer LAD en de KNMG-beleidsadviseur public affairs. De communicatieadviseurs spelen een relevante rol in het proces van uitbrengen en vormgeven van standpunten, vormgeving van de website, het schrijven van artikelen en onderzoeksrapporten en het contact onderhouden met de media. De KNMG-beleidsadviseur public affairs ondersteunt De Geneeskundestudent in haar portefeuilles wanneer deze politieke relevantie hebben.

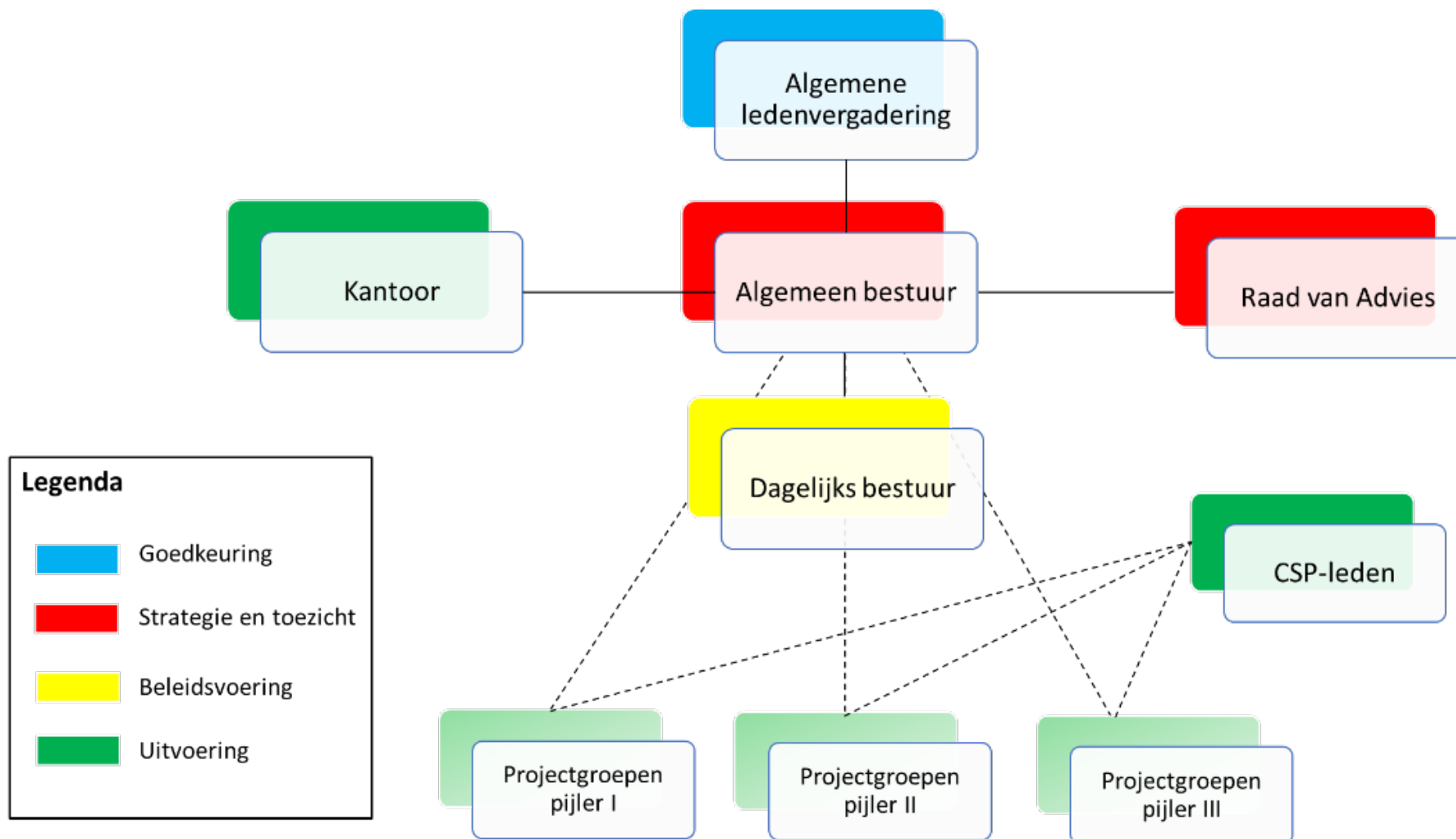
De verenigingsadviseur op als het eerste aanspreekpunt voor het bureau van de KNMG voor zaken die De Geneeskundestudent betreffen en vertegenwoordigt de verenigingsadviseur De Geneeskundestudent in het directeurenoverleg van de KNMG.

Centraal Studentenpanel (CSP)

Het centraal studentenpanel is een groep met gemotiveerde geneeskundestudenten die op basis van hun eigen motivatie en interesses projecten kunnen kiezen. Het panel is bedoeld voor al onze leden die graag actief willen bijdragen aan de belangenbehartiging van alle geneeskundestudenten, maar bijvoorbeeld niet de tijd kunnen vinden voor een volledige bestuursfunctie.

In onderstaande figuur is het organogram van de vereniging weergegeven:

Figuur 1. Organogram De Geneeskundestudent²



² Het kantoor bestaat uit de verenigingsadviseur, secretariaat, communicatie, ledenbeheer en financiën.

Partners

De Geneeskundestudent heeft veel contact met andere partijen. De communicatie met deze partijen wordt gecoördineerd door het Dagelijks Bestuur. Indien een algemeen bestuurslid contacten wil leggen met een nieuwe externe partij, zal dit altijd in overleg met het Dagelijks Bestuur gebeuren.

Onze huidige partners zijn de Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor de Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), welke een belangrijke rol hebben gespeeld in de oprichting en professionalisering van de vereniging:

KNMG: Als één van de acht federatiepartners van de KNMG zit De Geneeskundestudent verschillende overleggen en vergaderingen van de KNMG bij, zoals de federatiebestuursvergaderingen, algemene vergadering en het directeurenoverleg. De KNMG ondersteunt De Geneeskundestudent op veel verschillende gebieden en zijn inhoudelijk partner met betrekking tot de projecten op het gebied van beroepskeuze en loopbaanondersteuning.

LAD: De LAD is de andere belangrijke partner van de vereniging. Dit onder andere omdat beide verenigingen een gezamenlijke achterban hebben: nagenoeg alle co-assistenten die lid zijn van De Geneeskundestudent, zijn ook lid bij de LAD. De LAD ondersteunt De Geneeskundestudent op verschillende gebieden zoals de financiële administratie, ledenbeheer en kantoorondersteuning. Het is tevens een inhoudelijke partner met betrekking tot de projecten op het gebied van veilig werken. Daarnaast vertegenwoordigt de LAD De Geneeskundestudent bij de cao-onderhandelingen.

³ Deze heeft geen aparte projecten, maar zelfontplooiing komt wel voor in vrijwel elk project van de pijler Maatschappelijke betrokkenheid.

III. Meerjarenbeleid en nieuwe pijlerstructuur

Voorbereid op de toekomst: werken met meerjarendoelen

Om de belangen van studenten zo goed mogelijk te vertegenwoordigen en een meer strategisch geluid naar buiten te brengen, wil De Geneeskundestudent werken met lange termijndoelen voor de periode 2022-2025. Op deze wijze sluiten we direct aan bij onze missie en visie en maken we de vertaalslag van specifieke aanbevelingen naar lange termijndoelen. Zo kan De Geneeskundestudent haar huidige leden én de leden van de toekomst zo goed mogelijk vertegenwoordigen. De nieuwe structuur vervangt de huidige structuur van portefeuilles en werkgroepen en maakt het eenvoudig om in de toekomst de voortgang te monitoren en waar nodig bij te sturen.

Het uitgangspunt van het meerjarenbeleid zijn de pijlers zoals benoemd bij de visie (zie hoofdstuk I). Deze vormen als het ware de kapstok waarin alles plaatsvindt, waarbij de pijler Zelfontplooiing is samengenomen met de pijler Maatschappelijke betrokkenheid³. Binnen elke pijler zijn vervolgens thema's vastgesteld waarvoor concrete projectdoelen zijn bepaald door het bestuur, inclusief indicatoren en resultaten. Voor elk van de pijlers zijn de bijbehorende thema's vastgesteld en is op basis van de onder de pijler vallende projecten een algemene omschrijving van de pijler geformuleerd. In onderstaande tabellen zijn deze uitwerkingen weergegeven:

Pijler I. Studeren onder de beste omstandigheden	
Doel pijler	Een student wordt gedurende zijn/haar opleiding niet belemmerd in financieel dan wel facilitair opzicht om de studeerbaarheid te waarborgen dan wel te bevorderen.
Algemene omschrijving speerpunten 2022-2024	In deze pijler: <ul style="list-style-type: none"> ✓ Realiseren we een opleidingsplek voor elke geneeskundestudent waarbinnen zowel kwantitatief als kwalitatief voldoende begeleiding is; ✓ Creëren we een veilige leeromgeving waarbinnen aanspreekgedrag mogelijk is en omgangsnormen en uurbesteding worden gehandhaafd, zowel door de opleiding/werkplek als door de student; ✓ Realiseren we een tegemoetkoming op elke stageplek die door de opleiding geboden wordt;
Thema's	Capaciteit; Veilig werken; Tegemoetkoming; Beoordelingen
Pijler II. Juiste arts op de juiste plaats	
Doel pijler	Een student krijgt voldoende mogelijkheden geboden om zich te oriënteren op het vervolg van de geneeskundestudie en er wordt gestreefd naar realistische kansen op de arbeidsmarkt.
Algemene omschrijving speerpunten 2022-2024	In deze pijler richten we ons op de beroepskeuze van geneeskundestudenten en hun uitstroom in verschillende specialismen op de arbeidsmarkt. We hebben aandacht voor de veranderende zorgvraag en de disbalans tussen intra- en extramurale uitstroom. Ook houden we rekening met het veranderende zorglandschap in de nabije toekomst.
Thema's	Beroepskeuze; Arbeidsmarkt
Pijler III. Maatschappelijke betrokkenheid & zelfontplooiing	
Doel pijler	De stem van geneeskundestudenten laten horen in het medisch-ethische, maatschappelijke en politieke debat en studenten stimuleren hierin actief te participeren. Tevens is een student zich bewust van zijn/haar professioneel gedrag, is bekend met de waarde van medisch leiderschap en leert een balans te bewaken tussen draagkracht en draaglast.
Algemene omschrijving speerpunten 2022-2024	In deze pijler richten we ons op actuele maatschappelijke thema's. Dit doen wij door ons actief in te zetten op medisch-ethisch, maatschappelijk en politiek vlak en onze stem te laten horen. Daarnaast richten we ons op diensten en communicatiemiddelen om onze leden uit te dagen op het gebied van zelfontplooiing.
Thema's	Duurzaamheid- ⁴

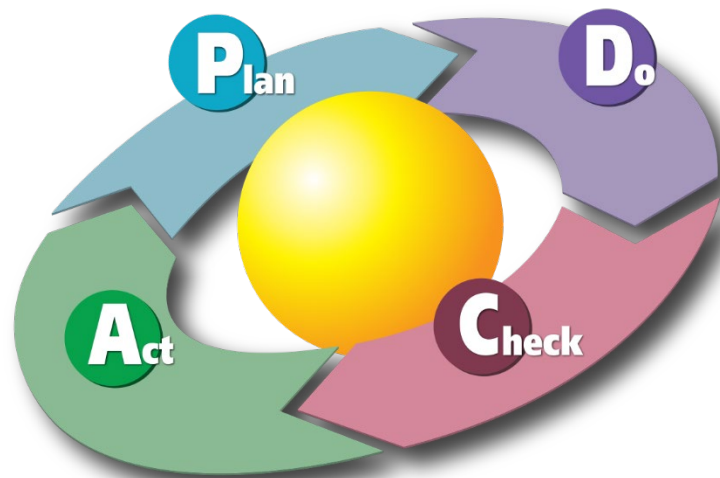
⁴ Dit is afhankelijk van de actualiteiten.

Concrete projecten verbinden aan de pijlers

Met de komst van lange termijndoelen is ook nagedacht over een logische samenhang tussen de pijlers en de projectdoelen. Elk project is daarom getoetst op onderlinge samenhang en overlap en ondergebracht bij de pijler waar deze het beste bij past. Verder zijn de bestaande doelen aangescherpt en voorzien van SMART⁵ geformuleerde doelstellingen. Hierbij werken we volgens de Plan-Do-Check-Act-cyclus van Deming: met de vastgestelde doelen stellen we een projectplan op (Plan) en voeren we de activiteiten uit het projectplan uit (Do). Vervolgens evalueren we in hoeverre de vastgestelde doelen zijn gerealiseerd (Check). Op basis van deze evaluatie bepalen we of (tussentijdse) aanpassing van het projectplan gewenst is (Act), zie onderstaande figuur.

N.B. Op dit moment worden de meerjarendoelen verder uitgewerkt in concrete projectplannen. De uitwerking hiervan zal worden opgenomen in het meerjarenbeleidsplan wat later dit jaar verschijnt.

Figuur 2. PDCA-cyclus⁶



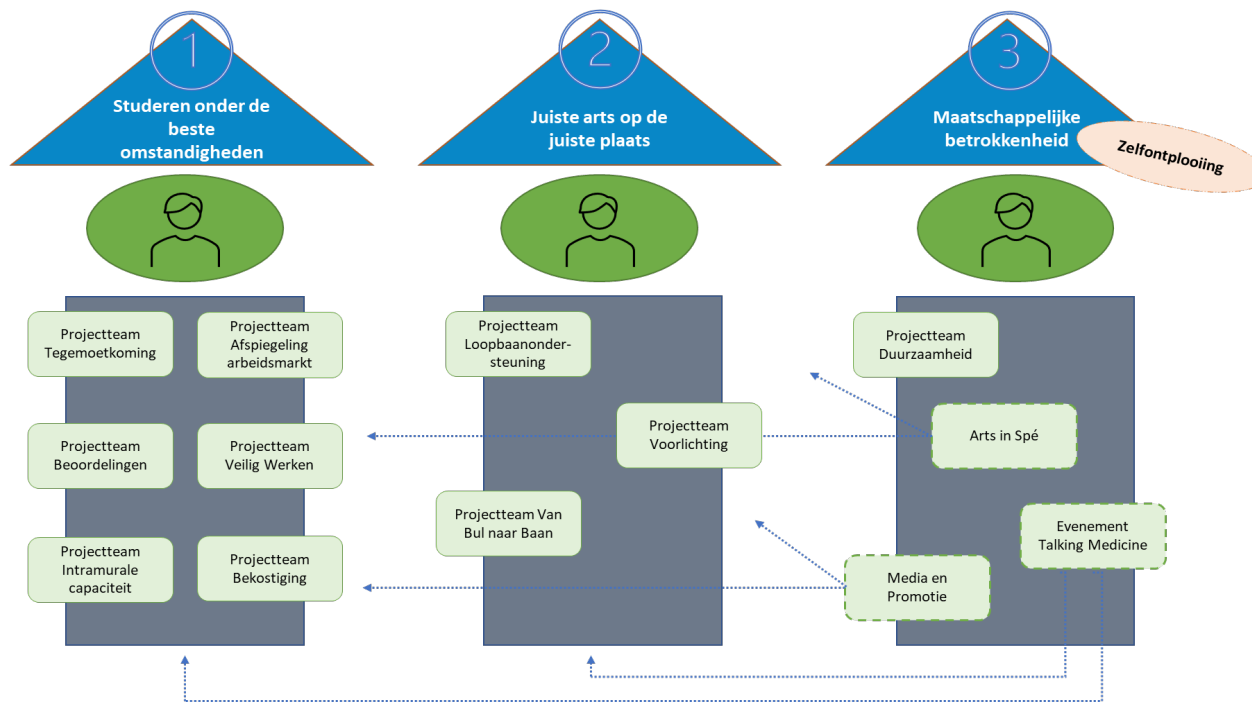
⁵ SMART staat voor Specifiek (wat, wie waar, wanneer, waarom), Meetbaar, Acceptabel, Realistisch en Tijdgebonden.

⁶ Bron: PDCA-cyclus van Deming ([link](#))

Organisatie onder de pijlers: nieuwe samenwerking tussen bestuur en kantoor

Elk project wordt uitgevoerd door een projectteam van bestuursleden eventueel aangevuld met leden van het CSP. Om de samenhang tussen verschillende projecten in één pijler te borgen, is er per pijler een dagelijks bestuurslid als pijlerverantwoordelijke aangesteld. Elke pijlerverantwoordelijke heeft periodiek overleg met de projectleiders van zijn pijler. In figuur 2 is de nieuwe pijlerstructuur met de bijbehorende projecten voor de periode 2022-2024 weergegeven. Daarbij zijn Arts in Spé, Media en Promotie en Talking Medicine zichtbaar bij alle drie de pijlers, omdat deze zaken bijdragen aan alle pijlers.

Figuur 3. Pijlers, pijlerverantwoordelijken en projecten 2022-2024



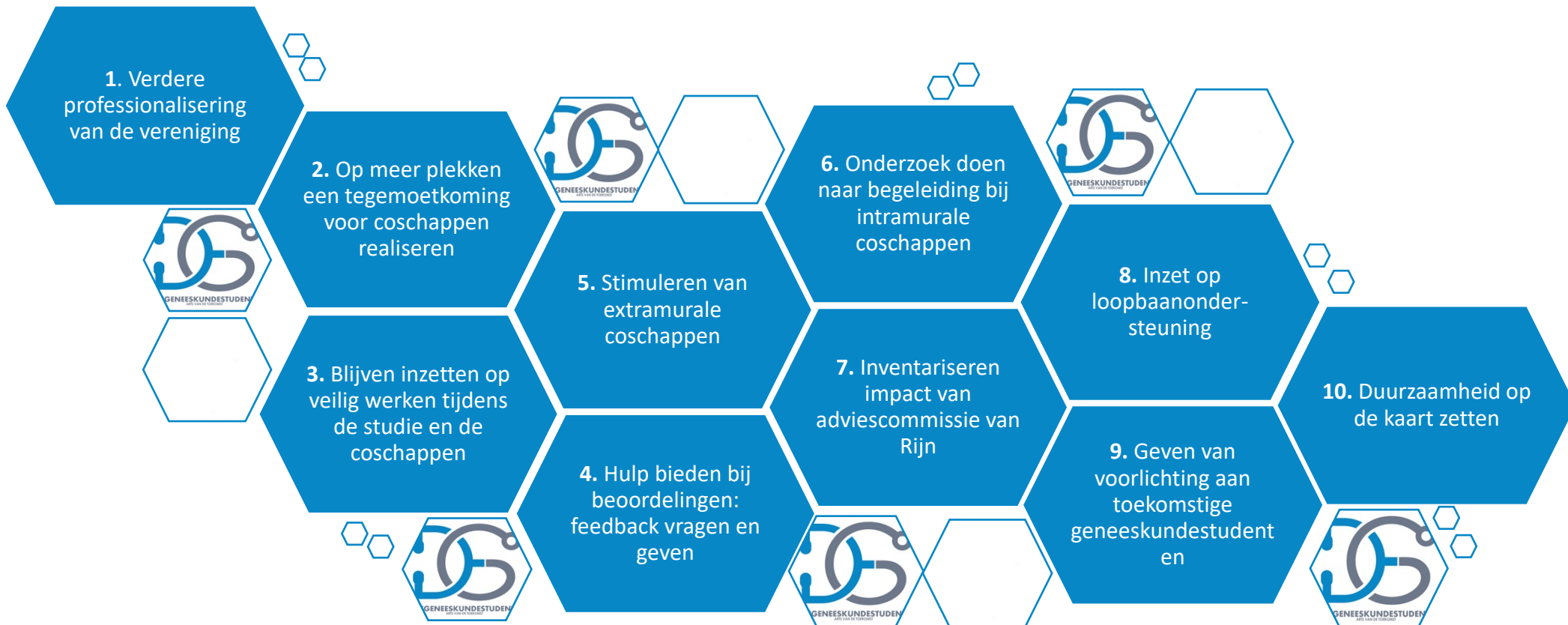
De voorwaarde van de nieuwe indeling is een intensievere samenwerking met het kantoor. Om de vertaalslag van specifieke aanbevelingen naar lange termijn doelen te kunnen maken is het essentieel dat bestuursleden zich kunnen focussen op het strategische perspectief van hun functie. Dit is alleen mogelijk als bestuursleden nauw gaan samenwerken met het kantoor om de beleidsuitvoering en organisatie bij hen te kunnen beleggen. Om dit mogelijk te maken is de verenigingsadviseur bij alle momenten van de PDCA-cyclus betrokken bij de projecten van De Geneeskundestudent. Dit houdt in dat de verenigingsadviseur de conceptplannen van advies voorziet ten behoeve van de kwaliteit, de voortgang van de projectuitvoering monitort via regelmatig overleg met de pijlerverantwoordelijken, een review doet van de conceptrapportages en betrokken kan worden bij de verdere voortgang van het project.

In het bijzonder is de verenigingsadviseur betrokken bij de projecten waarbij onderzoek wordt vervaardigd en vragen worden gesteld via de jaarlijkse enquête van De Geneeskundestudent. De verenigingsadviseur is primair verantwoordelijk voor de organisatie van de jaarlijkse enquête en dataverzameling. Verder voert de verenigingsadviseur een eerste analyse uit en doet hiervan een warme overdracht naar de desbetreffende teams.

Met de komst van de verenigingsadviseur kan de functie van de assessor op termijn vervallen, omdat bovenstaande taken verschuiven van de assessor naar de verenigingsadviseur. Om een goede overgang naar de nieuwe structuur te borgen, blijft deze functie vooralsnog bestaan tot circa juni 2022.

IV. Specifiek beleid 2022

In het vorige hoofdstuk is de kern van het meerjarenbeleid voor de periode 2022-2024 uitgewerkt. In het komende jaar zal De Geneeskundestudent zich richten op een aantal prioriteiten. Deels betreft dit bestaande projecten en het uitdragen van de enquêteresultaten van 2021. Dit zijn:



1. Verdere professionalisering van de vereniging

- In 2022 werken we verder aan de nieuwe pijlerstructuur en starten we de meeste meerjarenprojecten op. De projectteams werken allereerst de projectplannen uit door een plan van aanpak op te stellen. Na akkoord van het bestuur start elk projectteam met de uitvoering van de projectplannen. In het kader van verdere professionalisering inventariseren we of er een budget gekoppeld kan worden aan elk project. Dit maakt het mogelijk om ook financieel op de projecten te sturen.
- De bestaande professionalisering van het bestuur wordt voortgezet. Het accent zal komend jaar liggen op verdere ontwikkeling van strategie en beleidsuitvoering. Dit maakt naar verwachting een bestuursfunctie aantrekkelijker en zorgt ervoor dat een bestuursfunctie bij uitstek een leerervaring is voor een individueel bestuurslid.
- Met de komst van de verenigingsadviseur wordt een groot deel van de taken van de assessor door het kantoor opgepakt. Zoals in hoofdstuk III is aangegeven, zal de assessorfunctie tijdelijk blijven bestaan om de overgang naar de nieuwe bestuursstructuur goed te laten verlopen. De komende maanden zullen de overige taken van de assessor worden overgedragen aan de andere dagelijks bestuursleden.
- In het afgelopen jaar is een basisenquête ontwikkeld die in 2022 uitgezet en getoetst zal worden. Afhankelijk van de bevindingen vindt een verdere ontwikkeling plaats van de basisenquête.
- De toenadering tot leden blijft een aandachtspunt. We starten daarom een verkenning naar de mogelijkheden om een ledenraad in te stellen. Een ledenraad kan ervoor zorgen dat een aantal leden structureel en inhoudelijk betrokken is bij de vereniging. Afhankelijk van de uitkomsten van deze verkenning beslissen we of we deze optie gaan doorvoeren.

2. Op meer plekken een tegemoetkoming voor coschappen realiseren

- We zetten in om op meer plekken in de zorg een tegemoetkoming voor het lopen van coschappen te realiseren. Dit doen we enerzijds door aangesloten te zijn bij de cao-ontwikkelingen. Met name de sectoren VVT en GGZ zijn hierin belangrijk, omdat in deze sectoren nog geen tegemoetkoming gegeven wordt. Anderzijds leggen we contacten bij zorginstanties waar de FBZ niet bij is aangesloten via de cao-tafels. Dit betreft met name de sector huisartsenzorg, GGD, UWV en de bedrijfsgeneeskundige diensten.
- Ook streven we naar een hogere tegemoetkoming voor coassistenten. De huidige tegemoetkoming van €4,50 per dag in de ziekenhuizen is onevenredig laag ten opzichte van de productie die geneeskundestudenten draaien. Ook is de vergoeding veel lager dan een reguliere stagevergoeding. We willen daarom dat elke coassistent een tegemoetkoming van €330 per maand krijgt, in overeenstemming met de eerder bestaande basisbeurs.

3. Blijven inzetten op veilig werken tijdens de studie en de coschappen

- Het thema veilig werken is een van onze hoogste prioriteiten. Niet alleen in de zorg, maar ook binnen onze vereniging. We ontwikkelen daarom in 2022 beleid om veilig werken te bevorderen en zullen dit ook als handreiking delen met andere geneeskundestudentenorganisaties.
- In 2022 zetten we in op een 46-urige werkweek voor coassistenten. De praktijk laat zien dat de urenbesteding veel hoger ligt dan deze vastgestelde norm. Hierin zien we ook een taak om studenten meer bewust te maken van de NFU-richtlijn en deze meer bekendheid te geven.

- In een veilige cultuur en leeromgeving is het melden van ongewenst gedrag geen bedreiging, maar een kans om van te leren. We zullen in 2022 focussen op de implementatie van succesvolle meldsystemen op de geneeskundefaculteiten. Om te spreken van een succesvolle implementatie is het belangrijk dat er duidelijkheid is over de opvolging van de melding en anonimiteit van de meldingsprocedure.
- We willen in samenwerking met de KNMG en de LAD het aankomend jaar een veilige leer- en werkomgeving zorgbreed stimuleren.

4. Hulp bieden bij beoordelingen: feedback vragen en geven

- We vinden het belangrijk dat zowel begeleiders als studenten in staat worden gesteld om op een goede manier feedback te geven of te ontvangen. We ontwikkelen daarom in 2022 een podcast die de huidige mening van de student rondom beoordelingen toelicht en handvatten geeft voor het geven en ontvangen van kwalitatief goede feedback.
- De resultaten en aanbevelingen uit het onderzoek naar beoordelingen uit 2021 dragen we uit bij alle geneeskundefaculteiten.

5. Stimuleren van extramurale coschappen

- We vinden het belangrijk dat de opleiding geneeskunde de arbeidsmarkt en het toekomstige artsenvak adequaat weerspiegelt. Daarbij ligt er momenteel vooral een aandachtspunt bij het aan het licht brengen van de arbeidsmogelijkheden buiten het ziekenhuis. We willen in 2020 het huidige aanbod van extramurale coschappen in kaart brengen van alle faculteiten. Dit

maakt inzichtelijk waar extramurale coschappen zijn ondervertegenwoordigd.

- De uitkomsten van de inventarisatie zijn mede het startpunt om een inspirerend en afwisselend (extramuraal) masterprogramma te stimuleren bij alle faculteiten. Een onderdeel hiervan is het aanbieden van meer extramurale coschappen. Om dit te concretiseren en in de praktijk te brengen, zullen we de samenwerking opzoeken met beroepsverenigingen en opleidingsinstituten.

6. Capaciteitsproblematiek opnieuw in kaart brengen

- In 2022 willen we het onderzoek naar de capaciteitsproblematiek herhalen om de huidige stand van zaken in zowel de bachelor als de master in kaart te brengen. De focus van deze enquêtevragen zal vergelijkbaar zijn met de enquêtevragen over capaciteit uit 2019, om de ontwikkeling van de capaciteitsproblematiek zichtbaar te maken en de faculteiten hierover te informeren.

7. Inventariseren impact van adviescommissie van Rijn

- Vanwege het onderzoek door Commissie van Rijn, naar de bekostiging van het hoger onderwijs, zal er aankomend studiejaar minder budget zijn voor de geneeskundeopleidingen. We willen eind 2022 inventariseren wat de gevolgen hiervan zijn voor zowel de bachelor als de master geneeskundeopleidingen. Ook zoeken we contact met andere stakeholders die betrokken zijn bij deze kwestie.

8. Inzet op loopbaanondersteuning

- In 2021 is de website startalsarts.nl gelanceerd. Op deze website is informatie te vinden over het vak als arts en mogelijke uitstroomrichtingen. We vinden het belangrijk dat geneeskundestudenten goed geïnformeerd zijn over de verschillende carrièremogelijkheden als arts en dat faculteiten hierin begeleiding bieden. Om meer zicht te krijgen op de huidige begeleidingsfaciliteiten willen we in 2022 inventariseren welke best practices er op dit gebied bestaan bij de faculteiten.
- Tevens willen we informeren middels de enquête waar geneeskundestudenten behoefte aan hebben op het gebied van loopbaanondersteuning en welke faciliteiten ze nog missen op hun faculteiten.

9. Geven van voorlichting aan toekomstige geneeskundestudenten

- We vinden het belangrijk om toekomstige geneeskundestudenten een realistisch beeld geven van het toekomstige artsenvak, waarbij we vooruitblikken op de rol van de arts in 2040. Het geven van eerlijke informatie aan scholieren is daarom een speerpunt in 2022. We willen een voorlichtingsfilm ontwikkelen in samenwerking met de KNMG en deze verspreiden bij de middelbare scholen.
- We ontwikkelen in 2022 een webpagina voor toekomstige geneeskundestudenten waarin we informatie geven over de geneeskundeopleiding en het toekomstige artsenvak conform de rol van arts in 2040.
- We gaan na hoe de open dagen bij de verschillende geneeskundefaculteiten momenteel vormgegeven worden en voeren waar nodig gesprekken met organisatoren voor een realistischer beeld van de geneeskundeopleiding.

10. Duurzaamheid op de kaart zetten

- In 2021 heeft De Geneeskundestudent onderzoek gedaan naar hoe geneeskundestudenten tegen het thema duurzaamheid aankijken. In 2022 brengen we de onderzoeksresultaten en het thema duurzaamheid onder de aandacht bij de KNMG en haar federatiepartners. De nadruk ligt op thema's als klimaat en gezondheid en verduurzaming van de zorg. Bovendien dragen we actief bij aan nationale samenwerkingsverbanden met een gelijke boodschap waarin wij de stem van geneeskundestudenten vertegenwoordigen, zoals MED-ZERO en de Groene Zorg Alliantie.
- We streven ernaar dat er een aanvulling wordt geformuleerd in het huidige Raamplan Artsopleiding waarbij wordt ingegaan op de gezondheidseffecten van klimaatverandering en verduurzaming van de zorg. Ook dragen we nationaal bij aan initiatieven van onderwijsgevers en –nemers om de integratie van planetary health in het curriculum te bespoedigen.
- Intern zijn we ons ook bewust van het belang van duurzaamheid. We zullen de ecologische voetafdruk van De Geneeskundestudent toenemend verkleinen door onder andere vegetarische maaltijdkeuzes, het tegengaan van verspilling van eten en gebruiksvoorwerpen, het reizen met het openbaar vervoer waar mogelijk en het maken van klimaatvriendelijke keuzes in materiaalgebruik en promotie. In 2022 zullen we de te nemen stappen naar een 'net zero' DG verder uitwerken.
- We stimuleren onze leden en andere geneeskundestudentenorganisaties om hun ecologische voetafdruk te verkleinen. Dit doen we onder andere via het plaatsen van online content op onze kanalen, door bewustwording te creëren middels vormgeving en organisatie van evenementen en door hiervoor aansluiting te zoeken bij lokale faculteitsverenigingen en nationale partijen.

V. Algemene verenigingszaken

Belangenbehartiging

In 2021 is er gewerkt aan het uitbreiden van de samenwerking met verschillende studentengremia en het creëren van meer draagvlak, om zo de betrokkenheid van geneeskundestudenten bij de vereniging te vergroten. Aankomend jaar zal hier verder aan gewerkt worden. Het uiteindelijke doel is het vergroten van de naamsbekendheid, de betrokkenheid van leden en de impact van DG.

- Om de naamsbekendheid te vergroten willen we aankomend jaar de zichtbaarheid van DG op de faculteiten te vergroten. We willen dit doen door fysieke evenementen te organiseren zoals een faculteitsborrel voor de eerste- en tweedejaarsstudenten en themabijeenkomsten.
- Om de betrokkenheid van leden verder te vergroten, zullen we onderzoeken hoe de ALV aantrekkelijk gemaakt kan worden voor niet-bestuursleden. Tevens gaan we In 2022 een verkenning uitvoeren naar het instellen van een ledenraad, zoals besproken in het vorige hoofdstuk. Afhankelijk van de uitkomsten hiervan zetten we in op het uitbreiden van het programma van de ALV. Een workshop voorafgaand aan de ALV of een borrel na afloop van de behoren tot de mogelijkheden.
- We willen de opgebouwde samenwerking met het Interfacultair Medisch Studentenuitvoerend Comité en de O&O adviseurs voortzetten en verder verstevigen door met elkaar projecten op te starten die aansluiten bij de overlappende doelstellingen van de verschillende organen. Op die manier beogen we samen daadkrachtig op te kunnen treden binnen de relevante thema's van onze achterban.

- In januari 2022 zullen we een bijeenkomst organiseren voor de studentenraden van alle faculteiten. We willen een dynamisch programma aanbieden met verschillende trainingen en de mogelijkheid om met elkaar te sparren over de actuele thema's, om best practices met elkaar te delen en samen na te denken over hoe we de randvoorwaarden van de geneeskundeopleidingen kunnen verstevigen.

Media en Promotie

Sociale media

- In 2022 werken we aan het verder professionaliseren van de sociale media. We zullen een content creator aannemen, die wekelijks onze sociale media zal voorzien van nieuwe content.
- Tevens hebben we meer begroot voor de promotie op sociale media. We willen dit budget gebruiken om posts te promoten die we graag onder de aandacht willen brengen bij onze achterban, zoals uitkomsten van onze enquête en belangrijke vooruitgang binnen onze projecten.

Website

- In 2022 willen we de resultaten van de enquête duidelijker zichtbaar en vindbaar maken op de website. Dit zal gedaan worden door een dashboard te creëren met de enquêteresultaten, waar resultaten ook door de tijd heen aan toegevoegd kunnen worden.
- Tevens willen we een websitepagina maken voor leerlingen uit 6VWO met representatieve informatie over het vak van arts en latere beroepskeuze, zoals beschreven in het vorige hoofdstuk.

Evenementen

- In 2022 organiseren we weer diverse workshops in het kader van Bul naar Baan. De workshops zijn bedoeld om studenten inzicht te geven in praktische zaken die spelen na de studie geneeskunde. De thema's van de workshops betreffen 'Help een contract?!' en 'Wat je moet weten over de wet BIG'.
- Tevens organiseren we op 23 april 2022 weer het congres Talking Medicine. De afgelopen jaren is dit vanwege de coronacrisis niet doorgegaan. Het thema dit jaar is 'Medisch Leiderschap: de arts buiten de spreekkamer'. Het doel van dit evenement is het stimuleren van zelfontplooiing en het inspireren van onze achterban. Daarnaast kan door middel van dit evenement de onderlinge band tussen leden versterkt worden en zo de betrokkenheid van leden bij de vereniging vergroot worden.

Randvoorwaarden bestuursfunctie

- In 2022 zullen we een hybride vorm van vergaderen opzetten, waarin we zoveel mogelijk op locatie zullen vergaderen en daarnaast de mogelijkheid bieden om online aan te sluiten. Om het bestuur niet te veel te belasten met reistijd kiezen we voor een hybride vorm. Na elke twee fysieke vergadering laten we een vergadering online plaatsvinden.
- Om de samenwerking binnen het bestuur te vergroten, gaan we trainingen op dit gebied organiseren, streven we er naar ieders kwaliteiten in te zetten bij de projecten en zullen we de samenwerking tussen de verschillende projecten ondersteunen door de inzet van het kantoor.
- De Pilot Persoonlijk Budget Bestuurder was afgelopen jaar een succes. We zullen dit budget ook dit jaar weer beschikbaar stellen voor de bestuursleden om te besteden aan ondersteuning van hun bestuursfunctie.

Centraal Studentenpanel

- In 2022 kiezen we ervoor de CSP-leden in te zetten bij de projecten. Zij kunnen bij minimaal één project aansluiten. Op deze manier kan de samenwerking tussen de bestuursleden en CSP-leden zich verder ontwikkelen en bieden we de CSP-leden de mogelijkheid meer inhoudelijk betrokken te zijn bij DG. Aan de hand van een korte motivatiebrief kunnen zij solliciteren bij een project en op basis hiervan zullen wij hen bij een van de projecten plaatsen.

Uitgeven verenigingsblad 'Arts in Spé'

Het afgelopen jaar hebben we een redacteur Arts in Spe aangenomen als algemeen bestuurslid en is de commissie Arts in Spe gevormd. Deze commissie bestaat uit verschillende CSP-leden en algemene bestuursleden en heeft de taak om zowel de procesvorming als de inhoud van het blad opnieuw in te richten.

- In 2022 zal de nadruk liggen op het optimaliseren van het proces in voorbereiding naar de redactieraadvergadering. We zullen vanuit DG voorstellen doen voor de herinrichting van het blad.
- Daarnaast zal de samenwerking tussen de redacteur Arts in Spe en de redactie van Arts in Spe worden uitgebreid en geïntensiveerd op het gebied van de eindredactie.
- Ook zullen er schrijverstrainingen worden georganiseerd vanuit Medisch Contact voor de leden van de commissie Arts in Spe.
- We gaan in 2022 aan de slag met de uitkomsten van het lezersonderzoek om het blad Arts in Spe nog beter te laten aansluiten op de behoefte van onze lezerspopulatie.

VI. Financieel beleid

De begroting van 2022 sluit aan op bovenstaand beleid en heeft als doel om de verdere professionalisering van de vereniging financieel te ondersteunen. De toelichting op veranderingen in verschillende posten wordt hieronder gegeven. Er zal in 2022 aanspraak worden gemaakt op de financiële reserves die zijn opgebouwd in de afgelopen jaren. Dit vertaalt zich in de begroting in een negatief totaal regulier resultaat, waarbij we deze extra lasten zullen dekken vanuit de reserve.

Personeel en Organisatie

Onder deze noemer is een post “Alumnivereniging” toegevoegd. Deze vereniging is in 2021 opgezet en door een aangestelde alumnicommissie uitgerold tot een succesvolle toevoeging aan DG. Het eerste alumni evenement heeft in 2021 plaatsgevonden en had een grote opkomst. Het doel van de vereniging is om minimaal één keer per jaar een evenement te organiseren om zo de banden tussen huidige en oud-bestuursleden actief te houden. De verdere uitwerking van de vereniging komt ten laste van de alumnicommissie. Er is geld begroot voor het jaarlijkse evenement en voor mogelijke extra activiteiten daaromheen.

Bestuurskosten

- Eén van de veranderingen binnen deze noemer is dat de kosten voor bestuursvergaderingen en weekendvergadering niet meer zijn gesplitst in posten, maar bij elkaar is gebracht. Dit heeft als voornaamste reden dat het boekhoudkundig proces hierdoor eenvoudiger verloopt.
- De kosten voor de organisatie van de ALV zullen stijgen in 2022. Er vindt een verdubbeling plaats van de kosten per ALV ten opzichte van 2021 vanwege mogelijk duurdere zaalkosten (door covid) en vanwege het uitbreiden van de invulling van de avond om meer aanwezigen te trekken. In 2022 worden de mogelijkheden tot een

ledenraad in plaats van een ALV verkend. Dit brengt ook kosten met zich mee.

- Verder is er vanuit de reserve in 2021 een pilot uitgevoerd om een Persoonlijk Budget Bestuurder (PBB) te starten. Voor bestuursleden is het mogelijk om een vastgesteld bedrag per jaar uit te geven aan zaken ter bevordering van de uitvoering van de bestuursfunctie. Dit is door de bestuursleden erg goed ontvangen en ook actief ingezet door het aanschaffen van laptopstandaards/headsets et cetera. Het PBB zal in 2022 gecontinueerd worden met een bedrag van 50 euro per bestuurslid.

Projecten

- Er is dit jaar gekozen om de post ‘portefeuilles’ te vervangen voor de post ‘projecten’, zoals beschreven in hoofdstuk IV. Het geld wat begroot is voor Algemene Uitvoer projecten zal voornamelijk de kosten betreffen die gemaakt worden voor de uitvoering van alle algemene projecten binnen DG. Dit betreft onder andere het ontwerpen van de onderzoeksrapporten, maken van infographics, congressen en lezingbezoeken namens een projectgroep, organiseren van evenementen als onderdeel van een project en andere kosten die binnen de projecten gemaakt zullen worden. In alle projectplannen die in 2022 geschreven zullen worden, zal daarom ook een kopje financiën worden opgenomen om bestuursleden bewust te maken en na te laten denken over het kostenplaatje van hun project. Er zal geen vast bedrag gaan hangen aan een project om de flexibiliteit te waarborgen tussen het uitvoeren van grote en kleinere projecten op basis van eigen creativiteit in invulling.
- Talking Medicine vindt plaats op 23 april 2022 in de Jaarbeurs in Utrecht. De kosten die in 2022 gemaakt zullen worden voor dit grote evenement zullen 7.500 euro in 2022 bedragen. Het geld wat in 2021 was begroot voor de uitvoering van TM in 2022 is niet

toereikend gezien de hoge kosten van de locatie en ook de catering duurder is geworden als gevolg van de coronacrisis. Hierbij is, waar dit mogelijk was, bezuinigd op vele aspecten om de kosten niet verder te laten oplopen.

Sociale media

- In de lijn der professionalisering van DG is het wenselijk om in 2022 een content creator aan te nemen voor het beheer van de steeds meer groeiende sociale mediakanalen van DG. Sociale media is op dit moment het meest invloedrijke medium waar DG haar leden kan bereiken. Dit dient daarom goed benut te worden met ondersteuning van een content creator.
- Onder deze post vallen ook de promotiekosten voor het sponsoren van sociale media posts. Dit is meer dan in 2021, omdat we dit in 2022 graag willen uitbreiden met nieuwe sponsoren.

Verduurzaming vereniging

- In het kader van de werkgroep Duurzaamheid is er geld begroot voor interne verduurzaming van de vereniging. Wij vinden dat hierbij 5% procent van onze begroting ten goede moet komen aan interne verduurzaming. Het voornemen om als DG naar net-zero te gaan zal hiermee ook worden gefinancierd.

Vertegenwoordiging

- Er is een nieuwe post 'vertegenwoordiging' in de begroting toegevoegd waarmee we de organisatie van eerstejaarsbijeenkomsten en SR-dag in plaats van de MFV-dag willen faciliteren. Deze kosten zijn weggehaald onder de post 'representatie', omdat dit onder de projecten gaat vallen.

Marketing en PR

- De 'algemene PR' kosten zijn gedaald ten opzichte van 2021, omdat de vormgevingskosten van de onderzoeksrapporten en de kosten voor sponsoring op sociale media nu zijn begroot onder algemene projectuitvoering en sociale media.

- De kosten voor 'licenties onderhoud en website' stijgen in 2022. Het begrote bedrag is gebaseerd op de onderhoudskosten van de website in 2021. Daarnaast is er 500 euro begroot voor onvoorziene en extra gemaakte kosten op declaratiebasis van Webroots.

Extra projecten uit reserve

Talking Medicine

- Het is in 2021 gebleken dat het duurder is geworden om Talking Medicine te organiseren, met behoud van de gewenste kwaliteit. Om niet te bezuinigen op essentiële facetten van het evenement, zal er vanuit de reserve geld moeten worden gereserveerd voor onvoorziene kosten binnen het volgende TM-evenement. Acquisitie voor het evenement blijft wel voorop staan en dient gestimuleerd te worden onder onze bestuursleden. Op deze reservering kan dan ook niet zonder verantwoording aanspraak worden gemaakt. Indien de sponsoring in combinatie met de eigen bijdrage van DG niet toereikend blijkt te zijn, kunnen de onvoorziene extra kosten uit deze reservering betaald worden.

Lustrumweekend

- De reservering voor het lustrumweekend zal, vanwege tweemaal annulering in verband met corona, blijven staan. Het doel is om dit lustrumweekend in 2022 te laten plaatsvinden. De kosten zullen gelijk blijven met vorig jaar. We verwachten enerzijds geen extra grote locatie meer te hoeven regelen, maar verwachten anderzijds wel méér alumni -deelnemers aan het weekend.

Extra trainingen

- We vinden het belangrijk dat bestuursleden de ruimte en middelen krijgen om zich verder te ontwikkelen. Vandaar deze vrije post ten behoeve van de persoonlijke ontwikkeling en ondersteuning van bestuursleden.



CONTACT

Domus Medica
Mercatorlaan 1200
3528 BL Utrecht

E-mail: info@degeneeskundestudent.nl
Telefoon (alleen voor persvragen): 088 4404211