

# Beleidsplan 2024



Voorzitter: Hajar Rotbi  
Commissaris Extern: Fabienne Hofmans  
Commissaris Intern: Sammy Steenvoorden

## Inhoud

<b>VOORWOORD</b> .....	<b>3</b>
<b>I MISSIE EN VISIE</b> .....	<b>4</b>



MISSIE.....	4
VISIE .....	4
<b>II BESTUURS- EN VERENIGINGSSTRUCTUUR.....</b>	<b>5</b>
ALGEMENE LEDENVERGADERING (ALV) .....	5
DAGELIJKS BESTUUR (DB) .....	5
ALGEMEEN BESTUUR (AB) .....	5
RAAD VAN ADVIES (RVA) .....	6
KANTOORONDERSTEUNING EN VERENIGINGSADVISEUR.....	6
CENTRAAL STUDENTENPANEL (CSP) .....	6
PARTNERS .....	7
<b>III BELEID 2023 .....</b>	<b>8</b>
PIJLER 1: STUDEREN ONDER DE BESTE OMSTANDIGHEDEN .....	8
PIJLER 2: DE JUISTE ARTS OP DE JUISTE PLAATS.....	9
PIJLER 3: MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID EN ZELFONTPLOOIING .....	9
PROFESSIONALISERING VAN DE VERENIGING .....	10
FINANCIËEL BELEID.....	11

## Voorwoord

Geachte lezer, beste geneeskundestudent,

Het verheugt mij dat u het beleidsplan voor het jaar 2024 van De Geneeskundestudent in handen heeft. Dit document is opgesteld om de beleidsplannen voor het komende jaar uiteen te zetten. Het is mijn overtuiging dat De Geneeskundestudent zich volledig moet toewijden aan het behartigen van de belangen van geneeskundestudenten - dit is immers de kern van ons bestaan. Deze taak brengt een verantwoordelijkheid met zich mee die een tweeledige benadering vereist: enerzijds het ontwikkelen van plannen om de structurele uitdagingen van geneeskundestudenten aan te pakken, anderzijds het snel reageren op plotselinge, vaak onverwachte kwesties. Structurele uitdagingen zijn vaak langdurig en vragen om een aanpak die verder reikt dan alleen de korte termijn. Acute problemen zijn juist nieuw, vaak onvoorziene situaties die vragen om een snelle oplossing. In 2024 gaan we aan de slag met beide soorten uitdagingen.

Om voortgang te boeken in het aanpakken van de structurele problemen, is vorig jaar een meerjarenbeleidsplan ontwikkeld. Hiermee beoogt De Geneeskundestudent continuïteit te waarborgen in het nastreven van haar doelen en draagt dit bij aan de professionalisering van de vereniging. Voor de langetermijndoelen en -plannen verwijs ik u graag naar het meerjarenbeleidsplan.

Acute kwesties vereisen een aanpak die niet kan worden vastgelegd in een meerjarenbeleidsplan. Het is moeilijk om onvoorziene uitdagingen op te nemen in een regulier beleidsplan. In dit beleidsplan 2024 de plannen van De Geneeskundestudent voor het komende jaar worden uiteengezet, zij het in hoofdlijnen.

Aangezien onze huidige verenigingsstructuur naar behoren functioneert en we in 2024 geen verdere wijzigingen van plan zijn, zal de huidige structuur slechts kort worden besproken in dit document.

Voor gedetailleerde informatie over projectplannen en doelstellingen verwijs ik u graag naar de betreffende projectleden, zij zijn verantwoordelijk op dit gebied. Indien gewenst geef ik graag zelf een uitgebreidere toelichting op andere onderdelen.

Ik dank u voor uw interesse en betrokkenheid bij De Geneeskundestudent en wens u veel leesplezier met dit beleidsplan.

Hoogachtend,

Hajar Rotbi  
*Voorzitter van De Geneeskundestudent*

## I Missie en visie

### Missie

De Geneeskundestudent is de landelijke, onafhankelijke belangenbehartiger van alle geneeskundestudenten. Wij staan voor optimale zelfontplooiing, studeren onder de beste omstandigheden, de juiste arts op de juiste plaats en maatschappelijke betrokkenheid. Zo streven we naar de best mogelijke toekomstige zorgprofessionals.

### Visie

De Geneeskundestudent gaat voor optimale vertegenwoordiging en ondersteuning van geneeskundestudenten door bevordering van:

- **ZELFONTPLOOIING:** een student is zich bewust van diens professioneel gedrag, is bekend met de waarde van medisch leiderschap en leert een balans te bewaken tussen draagkracht en draaglast<sup>1</sup>;
- **STUDEREN ONDER DE BESTE OMSTANDIGHEDEN:** een student wordt gedurende de opleiding niet belemmerd in financieel dan wel facilitair opzicht, of door factoren die over de persoonlijke grenzen van de student heen gaan. Deze pijler is gericht op het waarborgen en bevorderen de studeerbaarheid en kwaliteit van de opleiding geneeskunde;
- **JUISTE ARTS OP DE JUISTE PLAATS:** een student krijgt voldoende mogelijkheden om zich te oriënteren op de diverse opties na de geneeskundestudie en er wordt gestreefd naar realistische kansen op de arbeidsmarkt;
- **MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID:** de stem van alle geneeskundestudenten wordt gehoord in het medisch-ethische, maatschappelijke en politieke debat. Wij stimuleren alle studenten om actief in dit debat te participeren.

De Geneeskundestudent doet dit door:

- Ontwikkelingen, problemen en actuele onderwerpen te signaleren en inventariseren;
- Studenten hierover in te lichten en hun mening uit te dragen;
- Inspraak te hebben in onderwerpen die studenten aangaan op landelijk niveau;
- Studenten te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling tot zorgprofessional;
- Een centraal aanspreekpunt te zijn voor alle geneeskundestudenten en stakeholders in het medisch onderwijs en de gezondheidszorg.

---

<sup>1</sup> Deze pijler is nauw verweven met de andere pijlers en komt daarom later in dit beleidsplan alleen in samenhang met deze pijlers terug.

## II Bestuurs- en verenigingsstructuur

Het bestuur van De Geneeskundestudent bestaat uit maximaal twintig leden: drie Dagelijks Bestuursleden (DB) en maximaal zeventien Algemene Bestuursleden (AB), inclusief de redacteur Arts in Spe. Voor het uitvoeren van haar taken wordt het bestuur ondersteund door een kantoororganisatie, waaronder de verenigingsadviseur en secretaresse. De algemene ledenvergadering (ALV), die twee keer per jaar plaatsvindt, is de vergadering waar het door het bestuur gevoerde en te voeren beleid wordt besproken. Leden krijgen hierin de ruimte om vragen te stellen en suggesties te geven. Op deze manier controleren de leden het bestaande bestuur.

### Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV vindt minimaal tweemaal per jaar plaats. Alle leden van De Geneeskundestudent kunnen zich voor deze vergadering aanmelden en zijn stemgerechtigd. Tijdens deze vergaderingen zullen onder andere beleid, begroting en zaken op gebied van structuur en governance van onze vereniging worden besproken. Daarnaast worden de kandidaat-bestuursleden voorgedragen tijdens de ALV, waarna stemming over hun benoeming plaatsvindt.

### Dagelijks bestuur (DB)

De vereniging heeft momenteel een driekoppig DB, te weten een voorzitter, een commissaris extern en een commissaris intern. Wanneer de werkdruk te veel is voor een driekoppig dagelijks bestuur of wanneer er aanvullende specifieke taken zijn, kan een vierde DB-functie gecreëerd worden in de vorm van de assessor. Het dagelijks bestuur is belast met het regelen van de dagelijkse gang van zaken. Daarnaast is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor het behouden van overzicht en zal het namens het bestuur beslissingen nemen die geen uitstel dulden.

De leden van het Dagelijks Bestuur worden binnen het Algemeen Bestuur verkozen. Hierbij wordt een dakpanstructuur, waarbij niet het gehele DB in één keer gewisseld wordt, aangehouden om de continuïteit binnen de vereniging te waarborgen.

### Algemeen bestuur (AB)

Het AB bestaat uit maximaal zeventien algemeen bestuursleden, waarbij zestien algemeen bestuursleden zowel projectlid zijn als ook een vertegenwoordigersfunctie vervullen en één algemeen bestuurslid redacteur is van Arts in Spe.

Vanuit de vertegenwoordigende rol zijn de algemeen bestuursleden het aanspreekpunt op de faculteit en verzorgen zij de organisatie van themabijeenkomsten. Vanuit hun rol van projectlid verdiepen de algemeen bestuursleden zich in een van de specifiek projecten van De Geneeskundestudent. Dit doen zij door actuele ontwikkelingen bij te houden, contact te zoeken met relevante stakeholders, onderzoek op te zetten en zichzelf te betrekken in eventuele werkgroepen. Het huidige AB is zo ingedeeld dat er twee algemeen bestuursleden per faculteit kunnen plaatsnemen in het bestuur. Hiervan kan worden afgeweken door de selectiecommissie in samenspraak met het bestuur.

De leden van het Algemeen Bestuur worden tweejaarlijks gekozen tijdens de ALV, waarbij vooraf een sollicitatieprocedure plaatsvindt. Deze sollicitatieprocedure wordt uitgevoerd door een selectiecommissie (bestaande uit zowel bestuursleden als andere leden van De Geneeskundestudent) die de kandidaten selecteert. De Geneeskundestudent heeft de expliciete wens te komen tot een Algemeen Bestuur dat de verschillende faculteiten en diverse geneeskundestudenten zo goed mogelijk representeert; de binnengekomen sollicitaties worden dan ook blind/geanonimiseerd beoordeeld.

## Raad van Advies (RvA)

De Raad van Advies bestaat uit oud-bestuursleden van De Geneeskundestudent en is een adviserend orgaan van het bestaande bestuur. Circa twee keer per jaar vindt er een vergadering plaats met de Raad van Advies en het dagelijks bestuur, waarin zaken worden besproken met betrekking tot het beleid dat in de afgelopen periode is gevoerd en te voeren beleid in de toekomst. Tussentijds kan de Raad van Advies benaderd worden voor advies en als sparringpartner van het dagelijks bestuur.

## Kantoorondersteuning en verenigingsadviseur

De vereniging beschikt over een kantoorondersteuning die verantwoordelijk is voor het uitvoeren van secretariële en beleidsmatige zaken. Het secretariaat ondersteunt De Geneeskundestudent op uitvoerend terrein. De verenigingsadviseur heeft een cruciale rol in het adviseren en ondersteunen van De Geneeskundestudent op beleidsmatig terrein en verenigingszaken. De verenigingsadviseur is verantwoordelijk voor het voorbereiden en uitwerken van standpunten, (beleids)adviezen, notities en het bewaken van de voortgang van het behalen van de verenigingsdoelen. De verenigingsadviseur is verder intensief betrokken bij de projecten van DG via de cyclus van planvorming, planuitvoering en evaluatie (zie hierover meer in hoofdstuk III). Tot slot garandeert de verenigingsadviseur de continuïteit binnen de vereniging vanwege het dynamische karakter van het bestuur, dat elke twee jaar een nieuwe bezetting heeft.

Naast de kantoororganisatie van De Geneeskundestudent, heeft de vereniging de mogelijkheid om ook ondersteund te worden door de medewerkers van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD). Belangrijk hierbij zijn de communicatieadviseurs, beleidsadviseurs, administrateur LAD, en vanaf 2021 ook ledenbeheer LAD en de KNMG-beleidsadviseur public affairs. De communicatieadviseurs spelen een relevante rol in het proces van uitbrengen en vormgeven van standpunten, vormgeving van de website, het schrijven van artikelen en onderzoeksrapporten en het contact onderhouden met de media. De KNMG-beleidsadviseur public affairs ondersteunt De Geneeskundestudent in het uitdragen van resultaten en aanbevelingen van projecten wanneer deze politieke relevantie hebben.

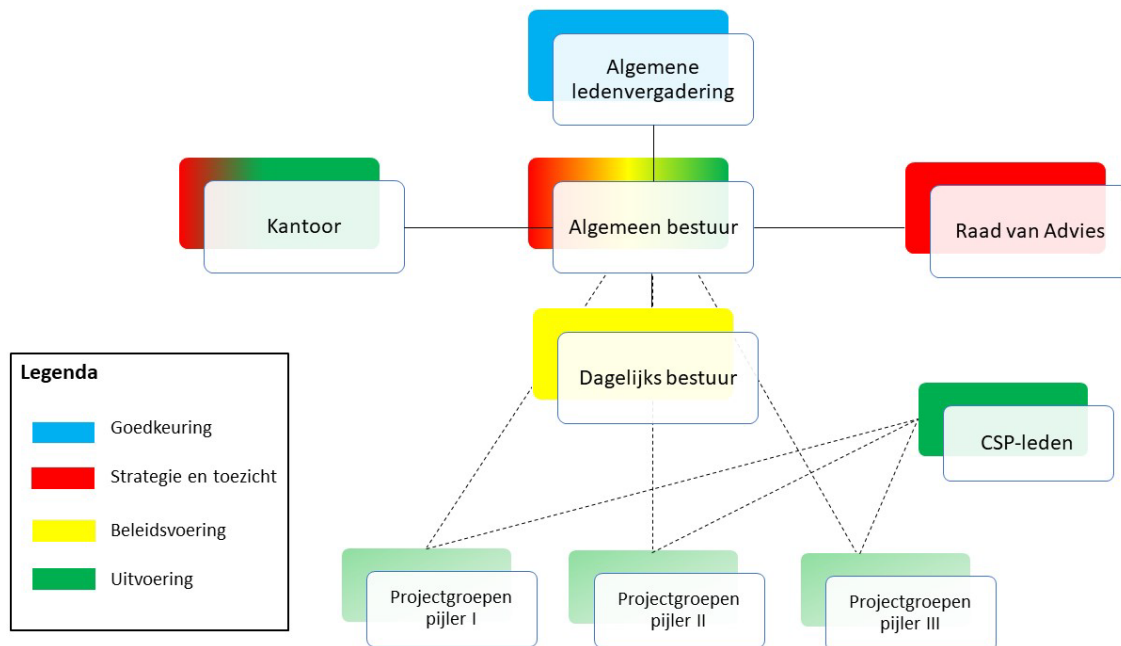
De verenigingsadviseur treedt op als het eerste aanspreekpunt voor het bureau van de KNMG voor zaken die De Geneeskundestudent betreffen. Verder vertegenwoordigt de verenigingsadviseur De Geneeskundestudent in het directeurenoverleg van de KNMG.

## Panel- en projectleden (P&P-leden)

Panel- en projectleden is een groep met gemotiveerde geneeskundestudenten die op basis van hun eigen motivatie en interesses projecten kiezen. Het is bedoeld voor al onze leden die graag actief willen bijdragen aan de belangenbehartiging van alle geneeskundestudenten, maar bijvoorbeeld niet de tijd kunnen vinden voor een volledige bestuursfunctie. Projectleden zijn specifiek verbonden aan een projectgroep. Panelleden zijn een groep die we kunnen benaderen voor input.

In onderstaande figuur is het organogram van de vereniging weergegeven.

Figuur 1. Organogram De Geneeskundestudent



## Partners

De Geneeskundestudent heeft veel contact met andere partijen. De communicatie met deze partijen wordt gecoördineerd door het Dagelijks Bestuur. Indien een algemeen bestuurslid contacten wil leggen met een nieuwe externe partij, zal dit altijd in overleg met het Dagelijks Bestuur gebeuren. Onze huidige partners zijn de Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor de Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), welke een belangrijke rol hebben gespeeld in de oprichting en professionalisering van de vereniging:

**KNMG:** Als één van de acht federatiepartners van de KNMG participeert De Geneeskundestudent aan verschillende overleggen en vergaderingen van de KNMG, zoals de federatiebestuursvergaderingen, algemene vergadering en het directeurenoverleg. Daarnaast levert De Geneeskundestudent een inhoudelijke bijdrage aan standpunten, brieven en (beleids)documenten die de KNMG opstelt. De KNMG ondersteunt De Geneeskundestudent op veel verschillende gebieden en is inhoudelijk partner met betrekking tot de projecten op het gebied van beroepskeuze, aandacht voor de geneeskunde buiten het ziekenhuis en voorlichting.

**LAD:** De LAD is de andere belangrijke partner van de vereniging. Dit onder andere omdat beide verenigingen een gezamenlijke achterban hebben: nagenoeg alle coassistenten die lid zijn van De Geneeskundestudent, zijn ook lid bij de LAD. De LAD ondersteunt De Geneeskundestudent op verschillende gebieden zoals de financiële administratie, ledenbeheer en kantoorondersteuning. Het is tevens een inhoudelijke partner met betrekking tot de projecten op het gebied van veilig werken. Daarnaast vertegenwoordigt de LAD De Geneeskundestudent bij de verschillende cao-onderhandelingen ten behoeve van het voor alle coassistenten realiseren van een stagevergoeding die gelijk is aan andere stagiairs in de zorginstellingen (in plaats van de tegemoetkoming die nu op veel plekken bestaat).

### III      **Beleid 2024**

Het beleid van De Geneeskundestudent in 2024 zal in lijn liggen met het in 2022 opgestelde meerjarenbeleidsplan, dat de periode 2022 tot 2025 beslaat. Het is dan ook niet verwonderlijk dat de verschillende beleidspunten voor het jaar 2024 voortbouwen op de beleidspunten van de afgelopen jaren. Deze vloeien namelijk vanzelfsprekend voort uit de enquêtes die in 2022 en 2023 zijn afgenomen. Daarnaast heeft De Geneeskundestudent de expliciete visie aan te willen sluiten bij de actualiteit en de huidige en toekomstige pijnpunten die nu onderwerp van gesprek zijn: tekorten, grote uitstroom om diverse redenen, diversiteitsproblemen en duurzaamheidsvraagstukken. Deze thema's zullen terug te zien zijn in het beschreven beleid van 2024, dat in onderstaande per project gerangschikt is. Belangrijk is te benoemen dat deze thema's niet alleen projectmatig aangevlogen zullen worden, maar eigenlijk als rode draad door het gehele beleid van De Geneeskundestudent heen te volgen zijn. Diversiteit, om een voorbeeld te noemen, moet niet alleen aandacht trekken naar de discussie omtrent toelatingsselectie, maar gaat alle geneeskundestudenten aan, alsmede de artsen in vervolgopleidingen, het optreden van ongewenst gedrag zoals discriminatie en oneerlijke beoordelingen, en, zeker, ook de achterban en het bestuur van DG zelf.

De genoemde volgorde in onderstaande geeft niet noodzakelijkerwijs een volgorde van prioriteit aan, maar volgt de pijlerstructuur zoals die in 2022 is ingevoerd.

#### **Pijler 1: studeren onder de beste omstandigheden**

##### **Gezond werken**

Een gezonde leer- en werkomgeving is een van de belangrijkste randvoorwaarden om te kunnen studeren onder de beste omstandigheden. Voorheen werd dit thema gevangen in het project Veilig Werken. Vanaf 2023/2024 zal de focus van dit project echter verbreed worden naar gezond werken, om tweeërlei reden: enerzijds omdat gezond werken past bij studeren onder de beste omstandigheden, anderzijds omdat op het gebied van veilig werken de grootste pijnpunten al uitgebreid zijn aangekaart; het betaamt ons om onze focus naar een positievere insteek te verleggen en voort te bouwen op de vorderingen die de afgelopen jaren zijn gemaakt.

De Geneeskundestudent ziet onder dit thema verschillende aandachtspunten vallen.

- DG zet zich in om het mogelijk te maken dat studenten meer regie kunnen voeren over hun eigen tijd. Wij richten ons hierbij op implementeren van onderwijsvrije dagdelen die een coassistent kan gebruiken voor studie-gerelateerde opdrachten; op een zinvolle dagindeling tijdens de coschappen zodat het leerproces optimaal tot zijn recht komt en op een aantal mentale welzijnsdagen die de coassistent naar behoefte kan inzetten.
- DG wil de prestatiedruk onder geneeskundestudenten verminderen. Wij verstaan hieronder het verschuiven van een focus op cv building, naar studenten die hun 'eigen pad' volgen. Daarnaast is DG ook voornemens stappen te zetten in het zorgen dat de coassistent meer regie krijgt en ervaart tijdens zijn coschappen. Tevens blijven we ons inzetten voor het afschaffen van de Cum Laude regeling in de master geneeskunde.
- DG wil de begeleiding voor coassistenten verbeteren. Het in 2022 gepubliceerde rapport Beoordelingen heeft laten zien dat er nog stappen te zetten zijn in het verbeteren van het geven van feedback aan coassistenten. Om dit doel te bereiken, moeten met name de arts-assistenten en andere begeleiders, die nauw betrokken zijn bij de dagelijkse begeleiding van arts-assistenten, betere vaardigheden ontwikkelen om coassistenten te begeleiden. De projectgroep Gezond Werken zal zich hiervoor inzetten.



Komend jaar wil DG gaan inventariseren welke stappen nodig zijn om deze aandachtspunten te realiseren. Daartoe zoeken wij de samenwerking met diverse stakeholders die hier mogelijk een rol in kunnen spelen.

### **Tegemoetkoming**

Het streven is om voor álle coschappen en coassistenten een marktconforme, voor inflatie gecorrigeerde, stagevergoeding te realiseren bij de eerstvolgende cao-onderhandelingen. De onderhandeling voor de cao-ziekenhuizen zal in 2024 verder plaatsvinden. Mogelijk achten wij het in 2024 nodig actie te voeren om onze standpunten over de stagevergoeding voor coassistenten extra kracht bij te zetten.

## **Pijler 2: de juiste arts op de juiste plaats**

### **Extramurale capaciteit**

Om te voldoen aan de zorgvraag van nu en in de toekomst wil De Geneeskundestudent dat elke student voldoende kennis heeft gemaakt met de extramurale specialismen om een weloverwogen keuze te maken over een vervolgopleiding. Daarom wil DG meer zichtbaar zijn op het onderwerp en haar achterban laten kennis maken met het extramurale werkveld. Het in 2023 uitgevoerde webinar in samenwerking met BKV bleek met ruim 80 deelnemers een succes en te voorzien in een behoefte. We beraden ons hoe we dit in 2024 kunnen voortzetten. Verder blijft DG onverminderd in 2024 samenwerken met extramurale beroepsverenigingen om het aanbod aan extramuraal onderwijs en stageplekken verder te vergroten. Omdat het om complexe problematiek gaat die we niet alleen kunnen oplossen, breiden wij waar nodig ons netwerk in 2024 uit. Tot slot neemt DG deel aan de werkgroep Meer extramurale artsen van de NFU en KNMG, waarin een actieplan is opgesteld

### **Voorlichting**

In 2022 zijn we gestart met de voorbereidingen voor een voorlichtingsfilm. In 2023 ontwikkelen we de film en verspreiden we deze onder middelbare scholieren in samenwerking met de KNMG. Om deze verspreiding waar te maken zal ook gebruik gemaakt worden van een webpagina, eventuele Webinars en fysieke voorlichting.

### **Toekomst van de gezondheidszorg**

DG zal in 2024 nauw betrokken zijn bij het project van Federatie Medisch Specialist (FMS) genaamd "Medisch Specialist 2035". FMS heeft DG gevraagd mee te denken over de toekomst en DG heeft besloten hier een actieve bijdrage aan te leveren. DG zal gedurende het hele proces betrokken zijn en zal samen met FMS een bijeenkomst organiseren met geneeskundestudenten om het perspectief van de toekomstige medisch specialisten zoveel mogelijk te integreren in de plannen die worden gemaakt. Hierin wil DG wel zelf blijven bepalen waar wij een bijdrage aan leveren en wat DG aan FMS zelf delegeert.

## **Pijler 3: Maatschappelijke betrokkenheid en zelfontplooiing**

### **Arts in Spe**

Arts in Spe zet het komende jaar in op het uitbouwen van de digitale zichtbaarheid. Artikelen van Arts in Spe zullen op de website van De Geneeskundestudent komen te staan. Ook willen we meer delen op het Instagram-account van Arts in Spe. De evaluatie van Arts in Spe middels onder andere het lezersonderzoek zal kritisch worden opgevolgd. Artikelen van Arts in Spe moeten inspirerend en aansprekend zijn voor geneeskundestudenten.

### **Diversiteit en Selectie**

De Geneeskundestudent vindt niet alleen dat iedereen een eerlijke kans moet krijgen om te starten met de studie geneeskunde, maar ook dat de populatie geneeskundestudenten zo divers mogelijk moet zijn om de artsenpopulatie zoveel representatief voor de samenleving te maken. In dat kader zal in 2024 ons standpunt ten aanzien van de selectie voor de studie geneeskunde verder uitgedragen worden. Bovendien vindt DG het ook van belang om het thema diversiteit in alle curricula te integreren, bijvoorbeeld in de vorm van communicatieonderwijs met simulatiepatiënten die representatief zijn voor de hele samenleving en onderwijs over ziektebeelden bij patiënten met een niet-westerse achtergrond.

### **Planetary Health & Duurzaamheid**

De werkgroep Planetary Health & duurzaamheid ziet een brede rol als pionier op het gebied van duurzaamheid binnen de federatiepartners van het KNMG, maar neemt ook de voorttrekkersrol in het verduurzamen van de studenten(verenigingen) op de faculteiten. Tevens willen we Planetary Health en verduurzaming van de zorg als inhoudelijk thema terug laten komen in de diverse curricula geneeskunde op de faculteiten. Tenslotte zal DG haar voorbeeldfunctie uitbouwen door zelf haar invloed op het milieu drastisch te verkleinen. Het devies is: *practice what you preach*, en in het geval van onderwijs op faculteiten ook *preach what you practice*.

### **Talking Medicine**

In 2023 zijn voorbereidingen getroffen worden om ons 2-jaarlijks congres op 3 februari 2024 weer te laten plaatsvinden in Amersfoort. Het thema van het congres is Duurzaamheid. Er zijn sprekers uitgenodigd die ingaan op onze rol als arts op het gebied van duurzaamheid en duurzame inzetbaarheid van geneeskundestudenten en aankomend artsen. Wij streven naar minstens 100 aanwezigen en een gemiddelde beoordeling met een 8.

### **Voorbij vakspecifieke kennis**

DG is van mening dat het cruciaal is om de medische kennis van studenten uit te breiden en hen voor te bereiden op een meer holistische benadering van de gezondheidszorg. Met deze projectgroep willen we een brug slaan tussen de geneeskunde en vakgebieden die hieraan grenzen, zoals financiën, AI en politiek, en die vaak onderbelicht blijven in het medisch curriculum.

### **Vertegenwoordiging en zichtbaarheid**

Goed contact met stakeholders op de faculteiten is van het grootste belang. In 2024 zullen stappen genomen worden om de vertegenwoordigersfunctie verder te professionaliseren, door te evalueren hoe de vertegenwoordigersfunctie nu ervaren wordt en welke knelpunten goed en actief contact op de faculteiten in de weg staan. Onderzocht zal worden welke stappen genomen kunnen worden om deze knelpunten weg te nemen, met name op faculteiten waar de vertegenwoordiging en het contact met andere stakeholders moeilijk verloopt. Met het oog op hetzelfde doel wordt ingezet op het in 2024 tweemaal organiseren van een rond de tafel dag of -avond na onze ALV's om betrokkenheid van studentengremia bij onze beleidspunten te vergroten. Tenslotte zal er gewerkt worden aan het vormgeven van een bijeenkomst die op iedere faculteit georganiseerd kan worden, om onze zichtbaarheid op de faculteit en bij de achterban te vergroten. Het idee is dat studenten tijdens de bijeenkomst kennismaken met verschillende projecten van DG.

De sociale media van DG hebben anno 2023 een professionele uitstraling. De samenwerking met de content creator zal vooralsnog voortgezet worden. In 2024 zal getracht worden om nog meer betrokkenheid richting de geneeskundestudenten uit te stralen, door voor een persoonlijke

benadering te zorgen, waarbij DG dicht bij onze volgers staat. Zo zal vaker gebruik gemaakt worden van polls om de mening van geneeskundestudenten met betrekking tot bepaalde vraagstukken nader in kaart te brengen.

Naast de sociale media is de zichtbaarheid van DG in de andere media een punt van aandacht. Hiertoe zal DG zich ook richting journalisten laagdrempelig opstellen en open staan voor het doen van interviews en het aanleveren van artikelen wanneer dat aansluit bij de actualiteit. Hetzelfde betreft de toenadering tot de politiek: het is van belang dat DG haar rol als belangenbehartiger van de geneeskundestudenten vertaalt in een sterke rol in het publieke debat en daarbij contact met Kamerleden of beleidsmakers niet schuwt. Hiertoe wordt komend jaar laagdrempelig input geleverd aan Kamerleden ter voorbereiding op debatten of gelobbyd om onze standpunten op de politieke agenda te krijgen. Hiertoe zal verdere samenwerking met de KNMG en de LAD worden gezocht.

Wat betreft de website, zal een nieuw dashboard worden uitgebouwd om meer resultaten van onze enquête te herbergen. Hierdoor kunnen stakeholder en de achterban onze resultaten makkelijk kunnen raadplegen en gebruiken. Er zullen meer thema's bij komen en de thema's van voorgaande jaren zullen ook zichtbaar blijven.

Tenslotte zal de betrokkenheid van het P&P-leden vergroot worden door in te zetten op waardering van deze groep studenten, die zich voor DG inzet. Dit zal gedaan worden middels een evenement dat voor de P&P-leden georganiseerd zal worden.

## Financieel beleid

Begroting is de afgelopen jaren zo begroot om de reserves te verkleinen, wat noodzakelijk was omdat we als vereniging niet winstgevend mochten zijn. Dit is gelukt in de afgelopen jaren, waarbij de begroting negatief is geweest in 2022 en 2023. Omdat hiermee de reserves zijn verkleind moet er nu begroot worden met de intentie om de begroting op 0 uit te laten komen in plaats van negatief. Zo kan de vereniging duurzaam voortbestaan. Hierdoor moeten we een aantal posten/projecten verkleinen of schrappen. Verder zijn er een aantal posten samengevoegd en/of van naam veranderd. Dit hebben we gedaan om de begroting begrijpelijker en inzichtelijker te maken voor onze achterban.

- Reiskosten, vergaderkosten, vacatiegelden blijven hetzelfde omdat dit essentieel is voor de voortgang van de vereniging, de projectuitvoering en de productiviteit en cohesie van het bestuur.
- De posten ALV en vertegenwoordiging zijn samengevoegd. Dit omdat de ALV tegelijkertijd met de vertegenwoordigingsavond georganiseerd zal worden, waardoor de kosten hiervoor gecombineerd kunnen worden en deze omlaag gaan. De post ALV&Vertegenwoordiging is nu als volgt samengesteld: 2 keer €3.000 voor organisatie ALV-SR avond. €2.500 voor het organiseren van activiteiten op de faculteit. De activiteit CSP-bedankavond wordt geschrapt.
- Voor de alumnivereniging wordt minder begroot (€2.000 i.p.v. €3.500). Dit gezien de lagere prioriteit voor de voortgang van de vereniging en dat de alumniactiviteit ook voor €2.000 georganiseerd kan worden.
- Algemene projectuitvoering: valt in de praktijk altijd lager uit dan €12.500, daarom is er voor dit jaar €10.000 begroot met de overige €2.500 begroot als extra project, mocht de €10.000 niet voldoende zijn.
- Enquêteprijzen: verlaagd van €4.000 naar €3.000, dit bedrag zal ook voldoende mooie prijzen geven om de responsrate van de enquête te verhogen. Daarnaast komt het bedrag dat hiervoor gebruikt wordt de afgelopen jaren vaak niet boven de €3.000 uit.

- Symposia: dit is verlaagd van €15.000 naar €8.000. Nu alleen rekening houdend met deelname aan het NVMO-congres in 2024. Er is geen reservering opgenomen voor het Talking Medicine (TM) congres. Met het bestuur, kantoor en de RvA zal moeten worden nagedacht over de voortgang van Talking Medicine. Vooralsnog is besloten om geen nieuw Talking Medicine congres te organiseren, omdat de kosten hoog zijn, het veel tijd kost om te organiseren en het aantal bezoekers de laatste jaren lager is dan we verwachten. We gaan inventariseren of we met andere verenigingen zoals DJS, LAD en De Jonge Dokter een gezamenlijk (online) evenement kunnen organiseren. Dit betekent een aanzienlijke tijd- en kostenbesparing. Ook gaan we na of een onlineformule meer aanspreekt bij geneeskundestudenten. Het besparen van €7.500 op deze post zou namelijk veel resultaat opleveren. Daarnaast wordt er gekeken naar andere mogelijkheden om een activiteit aan te bieden aan onze leden.
- Algemene PR/Introductie op de faculteiten: deze posten zijn drastisch verlaagd door het budget voor promotiemateriaal te verkleinen. Binnen DG is al langer consensus over het afschaffen van de goodies vanwege het duurzame oogpunt. Het bestuur is van mening dat we in deze tijd een voorbeeld moeten neerzetten door het afschaffen van onnodige productie en de daarmee samenhangende consumentisme. We zullen er in plaats daarvan een statement van maken dat we uit duurzaamheids-overwegingen geen goodies meer zullen uitdelen, of enkel zeer duurzame goodies met deze boodschap erop. Omdat juist deze generatie hier veel mee bezig is verwachten we dat deze beslissing door onze achterban breed gedragen zal worden. Voor de introductiedagen zal ter promotie een activiteit worden gedaan i.p.v. uitdelen van materiaal om aandacht te trekken.
- Sociale Media: deze post was voorheen begroot op €6.000 en is verlaagd naar €4.000 voor de content creator en promotie van posts. In de praktijk maakt de content creator minder uren maakt dan begroot (gemiddeld 5 uur per week).

### Extra projecten

Onder de extra projecten vallen projecten die optioneel zijn en kunnen afgeschaft worden als het budget niet toereikend is.

- Trainingsdag maart: deze is al een aantal jaar georganiseerd, maar wordt nu vanwege bezuinigingen en vaak lage opkomst vanuit het bestuur mogelijk 1 keer in de twee jaar of niet meer georganiseerd.
- Budget algehele gezondheid bestuursleden: deze komt onder extra projecten te staan gezien de niet-noodzakelijk aard van deze post. We merken dat dit de AB-leden elke maand een gevoel van waardering geeft en dat het door hen heel erg wordt gewaardeerd.
- Persoonlijk budget bestuurder wordt anders ingericht, omdat dit in combinatie met budget algehele gezondheid te veel wordt. Wanneer bestuursleden niet gebruik maken van het budget algehele gezondheid, kunnen ze dit opsparen tot aan 50 euro per persoon per jaar. Dit kan dan ingezet worden aan persoonlijk budget. Omdat dit geen extra kosten oplevert zal persoonlijk budget bestuurder wel verdwijnen als post. Iedereen die in 2023 in het bestuur heeft gezeten mag nog in 2023 gebruikmaken van het persoonlijk budget (in totaal één keer €50 voor 2023). De nieuwe bestuursleden die in november 2023 aangesteld worden kunnen hier geen gebruik meer van maken.
- Extra kosten projectuitvoering: met de €10.000 geloven we alle kosten voor projectuitvoering te kunnen dekken. Mochten er echter dit jaar nog meer/extra projecten bijkomen dan is daar onder deze post €2.500 extra voor begroot.



- Verduurzaming vereniging: dit jaar zal niet 5%, maar 2% van de totale begroting beschikbaar om duurzamere keuzes te maken voor de vereniging.