Beleidsplan 2025

DEGENEESKUNDESTUDENT

Voorzitter: Berk Uzunalioglu
Assesor:Betül Kilic
Commissaris Extern: Annemijn van den Doel
Commissaris Intern: Sanne Stikkelbroeck

Inhoud

VOORWOORD **3**
IMISSIE EN VISIE **4**
MISSIE 4
VISIE 4
IIBESTUURS- EN VERENIGINGSSTRUCTUUR **5**

Algemene ledenvergadering (ALV) 5
Dagelijks bestuur (DB) 5
Algemeen bestuur (AB) 5
Raad van Advies (RvA) 6
Kantoorondersteuning en verenigingsadviseur 6
Panel- en projectleden (P&P-leden) 6
Partners 7

IIIBELEID 2025 8

Pijler 1: studeren onder de beste omstandigheden 8
Pijler 2: de juiste arts op de juiste plaats 9
Pijler 3: Maatschappelijke betrokkenheid en zelfontplooiing 9
Professionalisering van de vereniging 11

Voorwoord

Geachte lezer, beste geneeskundestudent,

Voor u ligt het beleidsplan van De Geneeskundestudent voor 2025. Dit document schetst onze visie en doelen voor het komende jaar en geeft invulling aan onze kernopdracht: het behartigen van de belangen van geneeskundestudenten - het fundament van ons bestaan.

Dit beleidsplan bouwt voort op de koers die is uitgezet in het meerjarenbeleidsplan, maar biedt ook ruimte voor nieuwe inzichten en invulling. Elk jaar evalueren wij opnieuw waar de huidige behoeftes en prioriteiten liggen, zodat wij ons beleid kunnen afstemmen op de actuele situatie. De maatschappelijke ontwikkelingen in de politiek, het onderwijs en de zorgsector vragen om aanpassing en innovatie. Dit jaar zal daarom ongetwijfeld anders zijn dan voorgaande jaren, met nieuwe uitdagingen die vragen om een frisse aanpak.

De kern van ons werk is samenwerking. De complexe vraagstukken waarmee wij geconfronteerd worden – zoals bezuinigingen in het onderwijs, arbeidstekorten in de zorg en de demografische veranderingen die de toekomstige zorg zullen vormgeven – kunnen niet door één partij alleen worden aangepakt. Wij zullen daarom intensief blijven samenwerken met politiek, faculteiten, federatiepartners en andere stakeholders. Enkel door gezamenlijk op te trekken, kunnen we duurzame veranderingen teweegbrengen die zowel geneeskundestudenten als de gezondheidszorg als geheel ten goede komen.

Dit beleidsplan is geen eindpunt, maar een begin. Ik verwelkom u dan ook graag om verder in gesprek te gaan over de projectplannen en doelstellingen. Onze projectleiders staan tot uw beschikking voor gedetailleerde informatie en ikzelf ben vanzelfsprekend bereid om aanvullende toelichting te geven.

Namens De Geneeskundestudent wil ik u bedanken voor uw betrokkenheid en wil ik u veel leesplezier toewensen. Moge het de aanzet zijn tot constructieve dialogen en vruchtbare samenwerkingen die het welzijn en de toekomst van geneeskundestudenten verbeteren.

Hoogachtend,

Berk Uzunalioglu,
voorzitter van de Geneeskundestudent

I Missie en visie

Missie

De Geneeskundestudent is de landelijke, onafhankelijke belangenbehartiger van alle geneeskundestudenten. Wij staan voor optimale zelfontplooiing, studeren onder de beste omstandigheden, de juiste arts op de juiste plaats en maatschappelijke betrokkenheid. Zo streven we naar de best mogelijke toekomstige zorgprofessionals.

Visie

De Geneeskundestudent gaat voor optimale vertegenwoordiging en ondersteuning van geneeskundestudenten door bevordering van:

- ZELFONTPLOOIING: een student is zich bewust van diens professioneel gedrag, is bekend met de waarde van medisch leiderschap en leert een balans te bewaken tussen draagkracht en draaglast[1];
- STUDEREN ONDER DE BESTE OMSTANDIGHEDEN: een student wordt gedurende de opleiding niet belemmerd in financieel dan wel facilitair opzicht, of door factoren die over de persoonlijke grenzen van de student heen gaan. Deze pijler is gericht op het waarborgen en bevorderen de studeerbaarheid en kwaliteit van de opleiding geneeskunde;
- JUISTE ARTS OP DE JUISTE PLAATS: een student krijgt voldoende mogelijkheden om zich te oriënteren op de diverse opties na de geneeskundestudie en er wordt gestreefd naar realistische kansen op de arbeidsmarkt;
- MAATSCHAPPELIJKE BETROKKENHEID: de stem van alle geneeskundestudenten wordt gehoord in het medisch-ethische, maatschappelijke en politieke debat. Wij stimuleren alle studenten om actief in dit debat te participeren.

De Geneeskundestudent doet dit door:

- Ontwikkelingen, problemen en actuele onderwerpen te signaleren en inventariseren;
- Studenten hierover in te lichten en hun mening uit te dragen;
- Inspraak te hebben in onderwerpen die studenten aangaan op landelijk niveau;
- Studenten te ondersteunen in hun persoonlijke ontwikkeling tot zorgprofessional;
- Een centraal aanspreekpunt te zijn voor álle geneeskundestudenten en stakeholders in het medisch onderwijs en de gezondheidszorg.

[1] Deze pijler is nauw verweven met de andere pijlers en komt daarom later in dit beleidsplan alleen in samenhang met deze pijlers terug.

II Bestuurs- en verenigingsstructuur

Het bestuur van De Geneeskundestudent bestaat uit maximaal twintig leden: drie Dagelijks Bestuursleden (DB) en maximaal zeventien Algemene Bestuursleden (AB), inclusief de redacteur Arts in Spe. Voor het uitvoeren van haar taken wordt het bestuur ondersteund door een kantoororganisatie, waaronder de verenigingsadviseur en secretaresse. De algemene ledenvergadering (ALV), die twee keer per jaar plaatsvindt, is de vergadering waar het door het bestuur gevoerde en te voeren beleid wordt besproken. Leden krijgen hierin de ruimte om vragen te stellen en suggesties te geven. Op deze manier controleren de leden het bestaande bestuur.

Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV vindt minimaal tweemaal per jaar plaats. Alle leden van De Geneeskundestudent kunnen zich voor deze vergadering aanmelden en zijn stemgerechtigd. Tijdens deze vergaderingen zullen onder andere beleid, begroting en zaken op gebied van structuur en governance van onze vereniging worden besproken. Daarnaast worden de kandidaat-bestuursleden voorgedragen tijdens de ALV, waarna stemming over hun benoeming plaatsvindt.

Dagelijks bestuur (DB)

De vereniging heeft momenteel een vierkoppig DB, te weten een voorzitter, een commissaris extern, een commissaris intern en een assessor. Het dagelijks bestuur is belast met het regelen van de dagelijkse gang van zaken. Daarnaast is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor het behouden van overzicht en zal het namens het bestuur beslissingen nemen die geen uitstel dulden.
De leden van het Dagelijks Bestuur worden binnen het Algemeen Bestuur verkozen. Hierbij wordt een dakpanstructuur, waarbij niet het gehele DB in één keer gewisseld wordt, aangehouden om de continuïteit binnen de vereniging te waarborgen.

Algemeen bestuur (AB)

Het AB bestaat uit maximaal zeventien algemeen bestuursleden, waarbij zestien algemeen bestuursleden zowel projectlid zijn als ook een vertegenwoordigersfunctie vervullen en één algemeen bestuurslid redacteur is van Arts in Spe.
Vanuit de vertegenwoordigende rol zijn de algemeen bestuursleden het aanspreekpunt op de faculteit en verzorgen zij de organisatie van themabijeenkomsten. Vanuit hun rol van projectlid verdiepen de algemeen bestuursleden zich in een van de specifiek projecten van De Geneeskundestudent. Dit doen zij door actuele ontwikkelingen bij te houden, contact te zoeken met relevante stakeholders, onderzoek op te zetten en zichzelf te betrekken in eventuele werkgroepen.
Het huidige AB is zo ingedeeld dat er twee algemeen bestuursleden per faculteit kunnen plaatsnemen in het bestuur. Hiervan kan worden afgeweken door de selectiecommissie in samenspraak met het bestuur.
De leden van het Algemeen Bestuur worden tweejaarlijks gekozen tijdens de ALV, waarbij vooraf een sollicitatieprocedure plaatsvindt. Deze sollicitatieprocedure wordt uitgevoerd door een selectiecommissie (bestaande uit zowel bestuursleden als andere leden van De Geneeskundestudent) die de kandidaten selecteert. De Geneeskundestudent heeft de expliciete wens te komen tot een Algemeen Bestuur dat de verschillende faculteiten en diverse geneeskundestudenten zo goed mogelijk representeert; de binnengekomen sollicitaties worden dan ook blind/geanonimiseerd beoordeeld.

Raad van Advies (RvA)

De Raad van Advies bestaat uit oud-bestuursleden van De Geneeskundestudent en is een adviserend orgaan van het bestaande bestuur. Circa twee keer per jaar vindt er een vergadering plaats met de Raad van Advies en het dagelijks bestuur, waarin zaken worden besproken met betrekking tot het beleid dat in de afgelopen periode is gevoerd en te voeren beleid in de toekomst. Tussentijds kan de Raad van Advies benaderd worden voor advies en als sparringpartner van het dagelijks bestuur. Momenteel wordt gekeken of de huidige samenstelling van de Raad van Advies nog voldoet. Mogelijk vindt in 2025 een wissel van adviseurs plaats.

Kantoorondersteuning en verenigingsadviseur

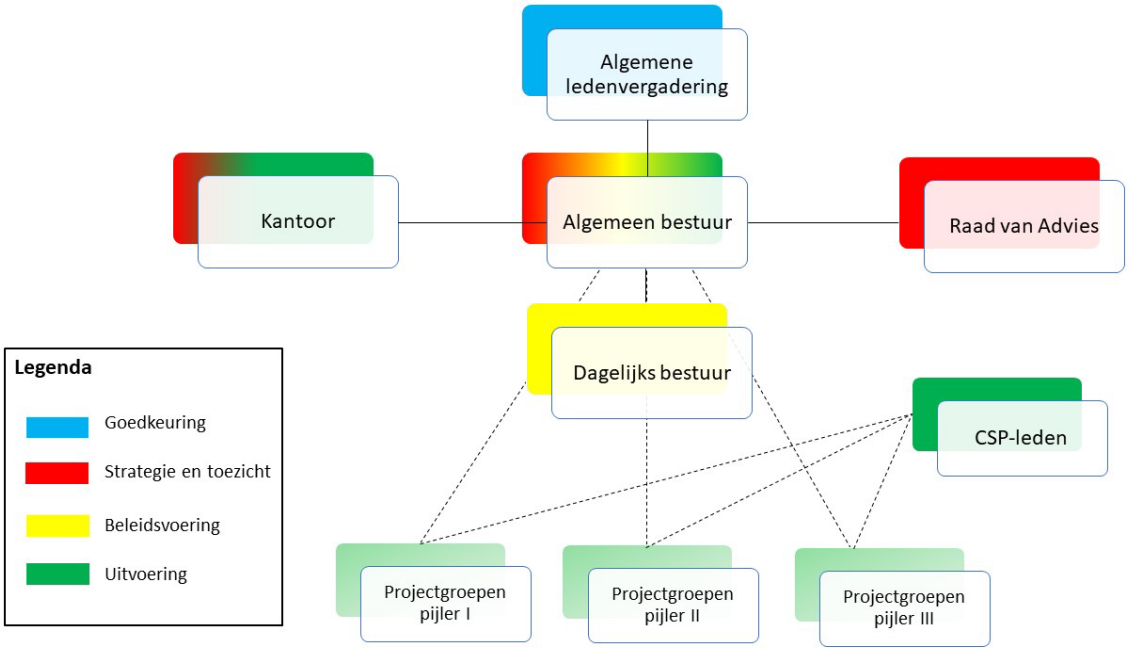
De vereniging beschikt over een kantoorondersteuning die verantwoordelijk is voor het uitvoeren van secretariële en beleidsmatige zaken. Het secretariaat ondersteunt De Geneeskundestudent op uitvoerend terrein. De verenigingsadviseur heeft een cruciale rol in het adviseren en ondersteunen van De Geneeskundestudent op beleidsmatig terrein en verenigingszaken. De verenigingsadviseur is verantwoordelijk voor het voorbereiden en uitwerken van standpunten, (beleids)adviezen, notities en het bewaken van de voortgang van het behalen van de verenigingsdoelen. De verenigingsadviseur is verder intensief betrokken bij de projecten van DG via de cyclus van planvorming, planuitvoering en evaluatie (zie hierover meer in hoofdstuk III). Tot slot garandeert de verenigingsadviseur de continuïteit binnen de vereniging vanwege het dynamische karakter van het bestuur, dat elke twee jaar een nieuwe bezetting heeft.
Naast de kantoororganisatie van De Geneeskundestudent, heeft de vereniging de mogelijkheid om ook ondersteund te worden door de medewerkers van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD). Belangrijk hierbij zijn de communicatieadviseurs, beleidsadviseurs, administrateur LAD, en vanaf 2021 ook ledenbeheer LAD en de KNMG-beleidsadviseur public affairs. De communicatieadviseurs spelen een relevante rol in het proces van uitbrengen en vormgeven van standpunten, vormgeving van de website, het schrijven van artikelen en onderzoeksrapporten en het contact onderhouden met de media. De KNMG-beleidsadviseur public affairs ondersteunt De Geneeskundestudent in het uitdragen van resultaten en aanbevelingen van projecten wanneer deze politieke relevantie hebben.
De verenigingsadviseur treedt op als het eerste aanspreekpunt voor het bureau van de KNMG voor zaken die De Geneeskundestudent betreffen. Verder vertegenwoordigt de verenigingsadviseur De Geneeskundestudent in het directeurenoverleg van de KNMG.

Panel- en projectleden (P&P-leden)

Panel- en projectleden zijn een groep gemotiveerde geneeskundestudenten die op basis van hun eigen motivatie en interesses projecten kiezen. Het is bedoeld voor al onze leden die graag actief willen bijdragen aan de belangenbehartiging van alle geneeskundestudenten, maar bijvoorbeeld niet de tijd kunnen vinden voor een volledige bestuursfunctie. Projectleden zijn specifiek verbonden aan een projectgroep. Panelleden kunnen we ook benaderen voor input op een bepaald onderwerp.

In onderstaande figuur is het organogram van de vereniging weergegeven.

Figuur 1. Organogram De Geneeskundestudent



Partners

De Geneeskundestudent heeft veel contact met andere partijen. De communicatie met deze partijen wordt gecoördineerd door het Dagelijks Bestuur. Indien een algemeen bestuurslid contacten wil leggen met een nieuwe externe partij, zal dit altijd in overleg met het Dagelijks Bestuur gebeuren. Onze huidige partners zijn de Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor de Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), welke een belangrijke rol hebben gespeeld in de oprichting en professionalisering van de vereniging:

KNMG: Als één van de acht federatiepartners van de KNMG participeert De Geneeskundestudent aan verschillende overleggen en vergaderingen van de KNMG, zoals de federatiebestuursvergaderingen, algemene vergadering en het directeurenoverleg. Daarnaast levert De Geneeskundestudent een inhoudelijke bijdrage aan standpunten, brieven en (beleids)documenten die de KNMG opstelt. De KNMG ondersteunt De Geneeskundestudent op veel verschillende gebieden en is inhoudelijk partner met betrekking tot de projecten op het gebied van beroepskeuze, aandacht voor de geneeskunde buiten het ziekenhuis en voorlichting.

LAD: De LAD is de andere belangrijke partner van de vereniging. Dit onder andere omdat beide verenigingen een gezamenlijke achterban hebben: nagenoeg alle coassistenten die lid zijn van De Geneeskundestudent, zijn ook lid bij de LAD. De LAD ondersteunt De Geneeskundestudent op verschillende gebieden zoals de financiële administratie, ledenbeheer en kantoorondersteuning. Het is tevens een inhoudelijke partner met betrekking tot de projecten op het gebied van veilig werken. Daarnaast vertegenwoordigt de LAD De Geneeskundestudent bij de verschillende cao-onderhandelingen ten behoeve van het voor alle coassistenten realiseren van een stagevergoeding die gelijk is aan andere stagiairs in de zorginstellingen (in plaats van de tegemoetkoming die nu op veel plekken bestaat).

III Beleid 2025

In 2025 naderen we de afronding van ons meerjarenbeleidsplan 2022-2025. Dit beleidsplan bouwt voort op de koers die in voorgaande jaren is uitgezet en sluit aan bij de bestaande pijlers die de afgelopen jaren richting hebben gegeven aan onze vereniging. Veel van de beleidspunten in 2025 zijn een voortzetting van eerder gestelde doelen en sluiten aan bij de projecten en aandachtspunten uit de enquête van 2024. Tegelijkertijd biedt dit jaar ruimte voor reflectie en vernieuwing. Veranderingen in de zorg en het onderwijs vragen om aanpassingen in onze aanpak, en bieden de mogelijkheid om nieuwe initiatieven te ontplooien. Door in te blijven spelen op relevante thema's in de zorg en het onderwijs, leggen we de basis voor ons nieuwe meerjarenplan en werken we verder aan het versterken van de positie van geneeskundestudenten in Nederland.

De genoemde volgorde in onderstaande geeft niet noodzakelijkerwijs een volgorde van prioriteit aan, maar volgt de pijlerstructuur zoals die in 2022 is ingevoerd.

Pijler 1: studeren onder de beste omstandigheden

Gezond werken

Een gezonde leer- en werkomgeving zijn belangrijke randvoorwaarden om het welzijn en de professionele ontwikkeling van de geneeskundestudenten te bevorderen. Om ervoor te zorgen dat geneeskundestudenten gezond en effectief kunnen werken, zet de projectgroep Gezond Werken zich in voor structurele verbeteringen op het gebied van loopbaanondersteuning, begeleiding, feedbacksystemen en de overgang van coassistent naar basisarts.

De Geneeskundestudent ziet onder dit thema verschillende aandachtspunten vallen.

- In samenwerking met de faculteiten streeft DG ernaar om de ondersteuning die studenten krijgen bij het maken van hun loopbaankeuzes verder te verbeteren. Studenten zijn zullen daardoor in staat gesteld worden om bewustere keuzes te maken die passen bij hun talenten en ambities. Daarnaast streeft DG naar het afschaffen van de cum-laude regeling, om de nadruk te verleggen van prestatiedruk naar persoonlijke ontwikkeling.
- DG zal zich inzetten voor een verschuiving binnen het feedbacksysteem, waarbij kwaliteit boven kwantiteit wordt gesteld. Een overmatige focus op het invullen van formulieren kan het leerproces verstoren. Door te zorgen dat coassistenten constructieve en nuttige feedback ontvangen, wordt het verminderen van de hoeveelheid formulieren gecompenseerd door de grotere impact van de feedback op hun professionele groei en ontwikkeling.
- DG zet zich samen met faculteiten in voor verbeterde begeleiding tijdens coschappen, waarbij artsen actief betrokken zijn bij het leerproces van coassistenten. Regelmatige contactmomenten met begeleiders zonder directe beoordelingsrol moeten studenten de ruimte bieden voor een veilige ontwikkeling en het ontvangen van gerichte feedback die hun professionele groei bevordert.
- De overgang van coassistent naar basisarts wordt vaak als een zware stap ervaren door de toenemende verantwoordelijkheden. DG zet zich daarom in om coassistenten een helder beeld te geven van de verantwoordelijkheden die hen te wachten staan, zodat zij beter voorbereid zijn op hun toekomstige rol als arts.

Tegemoetkoming

Het streven is om voor álle coschappen en coassistenten een marktconforme, voor inflatie gecorrigeerde, stagevergoeding te realiseren bij de eerstvolgende cao-onderhandelingen. In 2024 zijn de cao-onderhandelingen gestart van de cao Ziekenhuizen. Wij blijven nauw betrokken bij de

ontwikkelingen komende tijd. Mogelijk zullen wij actie voeren om onze standpunten over de stagevergoeding voor coassistenten extra kracht bij te zetten. Verder zullen wij in samenspraak met de cao-onderhandelaar van de huisartsenzorg ons inzetten om tot een financiële vergoeding voor coassistenten te komen met werkgevers. Dit is in 2024 bij het realiseren van de cao Huisartsen in Loondienst afgesproken. Daarnaast zal DG de resultaten uit het in 2024 uitgezette studentenonderzoek naar de uitbetaling van de tegemoetkoming waar dit van pas komt, inzetten.

Diversiteit en Selectie

Een inclusieve en diverse leeromgeving is essentieel om alle geneeskundestudenten een gelijke kans op succes te bieden en hen optimaal voor te bereiden op het verlenen van zorg aan een diverse patiëntenpopulatie. In dit kader zal DG in 2025 samenwerken met faculteiten om het onderwijs inclusiever te maken en beter af te stemmen op de behoeften van een diverse samenleving, met aandacht voor onderwerpen zoals taalbarrières in de zorg. Daarnaast zet DG zich in voor een selectiebeleid dat de diversiteit onder studenten vergroot, onderzoekt DG de impact van discriminatie en het thuisgevoel van geneeskundestudenten tijdens de opleiding, en initieert DG initiatieven om discriminatie tegen te gaan. Deze inspanningen zijn gericht op het creëren van een veilige, ondersteunende en gelijkwaardige leeromgeving voor alle studenten en het bevorderen van een representatieve studentenpopulatie.

Pijler 2: de juiste arts op de juiste plaats

Extramurale capaciteit

Om te voldoen aan de zorgvraag van nu en in de toekomst wil De Geneeskundestudent dat elke student voldoende kennis heeft gemaakt met de extramurale specialismen om een weloverwogen keuze te maken over een vervolgopleiding. Daarom wil DG meer zichtbaar zijn op het onderwerp en haar achterban laten kennis maken met het extramurale werkveld. In 2025 zal DG de focus leggen op de inhoud en kwaliteit van extramurale coschappen. Dit jaar stellen we een rapport op, gebaseerd op onze jaarlijkse enquête onder studenten, waarin we de huidige opzet van het extramurale onderwijs en coschappen analyseren en aanbevelingen doen voor de toekomst. Verder blijft DG onverminderd in 2025 samenwerken met extramurale beroepsverenigingen om het aanbod aan extramuraal onderwijs en stageplekken verder te vergroten. Omdat het om complexe problematiek gaat die we niet alleen kunnen oplossen, breidt DG waar nodig ons netwerk in 2025 uit. DG blijft deelnemen aan de werkgroep Meer extramurale artsen van de NFU en KNMG, waarin een actieplan is opgesteld. Tot slot zal DG evenementen organiseren zoals Collegetours met extramurale artsen om de aandacht onder geneeskundestudenten te vergroten ten aanzien van extramurale vakken.

KNMG-carrièrebeurs

In augustus 2025 werken we opnieuw samen met de KNMG voor de jaarlijkse Carrièrebeurs. We nemen actief deel aan de voorbereidingen, bemannen een eigen stand op de beurs en ondersteunen de organisatie tijdens de dag zelf. De beurs biedt ons een uitstekende gelegenheid om te netwerken met studenten en vertegenwoordigers van diverse beroepsorganisaties. Bovendien zal onze voorzitter, samen met de KNMG-voorzitter, de prijs voor De Geneeskundestudent van het Jaar uitreiken.

Pijler 3: Maatschappelijke betrokkenheid en zelfontplooiing

Toekomst van de gezondheidszorg

DG blijft in 2025 actief betrokken bij het project "Medisch Specialist 2035" van de Federatie Medisch Specialisten (FMS), waarbij we ons richten op het integreren van het perspectief van

geneeskundestudenten in de toekomstplannen voor medisch specialisten. Daarnaast voeren we samen met het Capaciteitsorgaan onderzoek uit naar de loopbaanwensen van coassistenten en de factoren die hun keuzes beïnvloeden. Dit onderzoek is bedoeld om beter inzicht te krijgen in de afstemming van loopbaankeuzes op de zorgcapaciteit (en daarmee de benodigde instroom van de geneeskundeopleiding), om coassistenten beter te ondersteunen in hun carrièrekeuzes en om eventuele knelpunten in het onderwijs- en begeleidingsproces aan het licht te brengen.

Tot slot werkt DG samen met partners om de generatiekloof op de werkvloer te verkleinen. Door betere samenwerking en begrip tussen generaties creëren we een positievere werksfeer, wat bijdraagt aan het welzijn van coassistenten en zorgverleners, en de kwaliteit van zorg.

Arts in Spe

In 2025 blijft DG bijdragen aan het tijdschrift Arts in Spe door het leveren van artikelen en vaste rubrieken. Daarnaast zullen er extra artikelen worden geschreven voor de website, om actuele onderwerpen en maatschappelijke thema's breder onder de aandacht te brengen en de zichtbaarheid van deze kwesties te vergroten. Naast het reguliere lezersonderzoek zal er een proces worden opgezet voor de continue monitoring van de interesses van onze lezers en de maatschappelijk relevante thema’s die hiermee samenhangen.

Planetary Health & Duurzaamheid

In 2025 zet DG zich in voor het vergroten van de bewustwording over duurzame zorg en de rol van zorgprofessionals in klimaatadaptatie en -mitigatie. Samen met onze artsenkoepelorganisatie willen we duurzaamheid op de agenda zetten en daarmee studenten als medici actiever betrekken bij groene initiatieven. Daarnaast ondersteunt DG medische faculteitsverenigingen bij hun transitie naar klimaatneutraliteit door het aanbieden van een concreet stappenplan. Door initiatieven zoals "Duurzame Dinsdag" blijft duurzaamheid een zichtbaar thema binnen de medische gemeenschap.

Voorbij vakspecifieke kennis

In 2025 draagt DG actief bij aan het verbreden van de kennis van geneeskundestudenten door multidisciplinaire thema’s toegankelijk te maken. Deze projectgroep zal studenten de kans bieden om zich op een laagdrempelige manier te verdiepen in actuele onderwerpen die buiten het traditionele curriculum vallen, maar essentieel zijn voor hun ontwikkeling als arts. Hiertoe lanceert DG een podcast, waarmee studenten in hun eigen tijd interessante en relevante thema’s kunnen verkennen.

Anatomie van geldzaken

DG zal zich inzetten om de financiële en ondernemerschapsvaardigheden van geneeskundestudenten te vergroten. Naast medische kennis is het essentieel dat studenten goed voorbereid zijn op de zakelijke en financiële aspecten die hun carrière beïnvloeden. Via dit project leren studenten hoe ze hun financiën kunnen beheren, een praktijk kunnen opzetten en de verschillende werkvormen in de zorgsector kunnen begrijpen. Daarnaast verkennen we de mogelijkheid om, in samenwerking met relevante stakeholders, een gezamenlijk congres te organiseren. Hierbij ligt de nadruk op verantwoord ondernemerschap, waarbij ethische en duurzame keuzes centraal staan. Zo worden studenten beter voorbereid op de realiteit van de zorgsector en op het maken van bewuste zakelijke keuzes.

Professionalisering van de vereniging

Jaarlijkse enquête

De jaarlijkse enquête vormt een belangrijke hoeksteen van onze vereniging. Middels de enquête, die naar al onze leden wordt verstuurd, stelt DG de aandachtspunten voor het komende jaar vast. De resultaten vormen de basis voor onze standpunten en beleidsvorming. In het kader van professionalisering zal DG deze hoeksteen verstevigen. Om de kwaliteit van het onderzoek verder te versterken en het draagvlak voor onze onderzoeken te vergroten, zullen we intensiever input vragen van deskundigen op het gebied van kwalitatief onderzoek en relevante stakeholders. Het afgelopen jaar hebben, naast bestaande partijen, bijvoorbeeld het Capaciteitsorgaan en stakeholders van de faculteiten meegekeken met de enquêtevragen en dit zullen we in 2025 continueren. Zij zullen ons zowel helpen bij het formuleren van heldere vragen als bij het zorgvuldig interpreteren van de uitkomsten, zodat de bevindingen onze leden optimaal weerspiegelen.

Ambassadeursfunctie

Een sterke verenigingsstructuur is essentieel om de belangen van onze achterban goed te kunnen behartigen. Actieve betrokkenheid van onze leden is daarnaast essentieel voor het versterken van onze rol als vertegenwoordiger en voor het vergroten van de zichtbaarheid van de vereniging. Om de betrokkenheid van onze leden te vergroten en ons bereik te versterken, introduceert DG een ambassadeursfunctie. Ambassadeurs fungeren als belangrijke schakels tussen de vereniging en de faculteiten, waar ze waardevolle informatie verzamelen over ontwikkelingen en behoeften van studenten. Hun inzichten helpen ons om beter rekening te houden met faculteit gebonden kwesties en zorgen voor een directe lijn tussen de vereniging en geneeskundestudenten op facultair niveau. Hiermee vormen zij een waardevolle aanvulling op de vertegenwoordigingsfunctie van onze bestuursleden.

Zichtbaarheid en politiek

De zichtbaarheid van De Geneeskundestudent in de media blijft een prioriteit. DG zal zich laagdrempelig opstellen richting journalisten, door open te staan voor interviews en het aanbieden van artikelen die aansluiten bij de actualiteit. Daarnaast zal DG haar rol als belangenbehartiger van geneeskundestudenten vervullen door deel te nemen aan het publieke debat. Het onderhouden van goede contacten met Kamerleden en beleidsmakers speelt hierbij een essentieel onderdeel. Komend jaar zal DG zich specifiek richten op zorgwekkende ontwikkelingen in het hoger onderwijs, zoals de bezuinigingen en de herinvoering van de langstudeerboete, en onze zorgen hierover actief onder de aandacht brengen. DG zal Kamerleden voorzien van input ter voorbereiding op relevante debatten en lobbyen om onze standpunten op de politieke agenda te krijgen. Hierbij wordt nauw samengewerkt met de KNMG, de LAD en belangrijke stakeholders zoals de NFU.

Evenementen

Bij het organiseren van fysieke evenementen zal DG nauwer samenwerken met verwante organisaties om de opkomst en kwaliteit van bijeenkomsten te vergroten. Ook het verkennen van andere opties, bijvoorbeeld een online event, behoort tot de mogelijkheden en is mede afhankelijk van de resultaten uit ons ledenonderzoek. Door samen te werken met partners binnen en buiten de zorgsector, streeft DG ernaar om veelzijdige en interessante evenementen te organiseren. Deze samenwerking draagt bij aan het bereiken van een breder en diverser publiek en zorgt voor een rijkere uitwisseling van kennis en ideeën, waarbij de kosten gedeeld kunnen worden.