

Beleidsplan 2026



Voorzitter: Berk Uzunalioglu
Assessor: Banu Özbakir
Commissaris Extern: Anne van der Sterren
Commissaris Intern: Sanne Stikkelbroeck

Inhoud

VOORWOORD	1
I MISSIE EN VISIE	2
MISSIE.....	3
VISIE	3
II BELEID 2026.....	3
PIJLER 1: GELIJKWAARDIGHEID & WELZIJN	5
PIJLER 2: TOEKOMSTGERICHTHEID & ONTWIKKLING	6
COMMUNICATIEKANALEN	6
FINANCIEEL BELEID	7
BIJLAGE: BESTUURS- EN VERENIGINGSSTRUCTUUR.....	8
ALGEMENE LEDENVERGADERING (ALV)	9
DAGELIJKS BESTUUR (DB)	9
ALGEMEEN BESTUUR (AB).....	9
RAAD VAN ADVIES (RVA)	9
KANTOORONDERSTEUNING EN VERENIGINGSADVISEUR	10
PROJECTLEDEN	10
AMBASSADEURS	10
PARTNERS	11

Voorwoord

Geachte lezer, beste geneeskundestudent,

Voor u ligt het beleidsplan van De Geneeskundestudent voor 2026. Dit document vormt de eerste uitwerking van ons nieuwe meerjarenbeleidsplan 2026–2029. Met het huidige beleidsplan geven we richting aan de stappen die we het komende jaar zetten om de belangen van geneeskundestudenten te behartigen.

We bewegen ons daarbij in het spanningsveld tussen de doelen die we stellen en de maatschappelijke, politieke en onderwijskundige ontwikkelingen die ons voortdurend vragen onze koers bij te stellen. Met het meerjarenbeleidsplan hebben we onze stip op de horizon bepaald; dit beleidsplan vormt de routekaart voor het komende jaar. Onderweg stellen we onze zeilen bij waar dat nodig is, om koers te houden op de oplossingen voor de grote structurele vraagstukken waarmee geneeskundestudenten kampen.

De afgelopen periode heeft in het teken gestaan van vernieuwing en verdieping. Zo hebben we onze structuur vereenvoudigd tot twee pijlers, die duidelijk maken waar De Geneeskundestudent voor staat. Binnen die structuur werken onze projectgroepen voortaan in een tweejaarscyclus: het eerste jaar verzamelen ze gegevens via onze enquête, het tweede jaar onderzoeken ze de resultaten en vertalen die naar beleid en verbetering. Voor de langetermijndoelen en -plannen van De Geneeskundestudent verwijs ik u dan ook graag naar het meerjarenbeleidsplan.

Ook dit jaar zullen we ons blijven inzetten voor thema's die direct invloed hebben op het leven van geneeskundestudenten: goed onderwijs, eerlijke kansen en gezonde werkomstandigheden. De vraagstukken waar we voor staan zijn complex en raken niet alleen studenten, maar de zorg als geheel. Daarom blijven we samenwerken met politiek, faculteiten, federatiepartners en andere organisaties in de zorg. Alleen samen kunnen we de veranderingen realiseren die nodig zijn voor een toekomstbestendige opleiding en een gezonde werkomgeving voor artsen in spe.

Dit beleidsplan is geen eindpunt, maar een begin. Ik verwelkom u dan ook graag om verder in gesprek te gaan over de projectplannen en doelstellingen. Onze projectleiders staan tot uw beschikking voor gedetailleerde informatie en ikzelf ben vanzelfsprekend bereid om aanvullende toelichting te geven.

Namens De Geneeskundestudent wil ik u bedanken voor uw betrokkenheid en wil ik u veel leesplezier toewensen. Moge het de aanzet zijn tot constructieve dialogen en vruchtbare samenwerkingen die het welzijn en de toekomst van geneeskundestudenten verbeteren.

Hoogachtend,

Berk Uzunalioglu,

Voorzitter van de Geneeskundestudent

I Missie en visie

Missie

De Geneeskundestudent is de landelijke, onafhankelijke belangenbehartiger van alle geneeskundestudenten. Wij staan voor optimale zelfontplooiing, studeren onder de beste omstandigheden, de juiste arts op de juiste plaats en maatschappelijke betrokkenheid. Zo streven we naar de best mogelijke toekomstige zorgprofessionals.

Visie

De Geneeskundestudent zit zich in voor optimale vertegenwoordiging en ondersteuning van geneeskundestudenten. Om duidelijker te maken waar we ons dagelijks voor inzetten, hebben we onze pijlers vernieuwd. De statutaire doelen blijven hetzelfde, maar de nieuwe pijlers geven beter weer wat we belangrijk vinden en waar onze activiteiten op gericht zijn.

- **GELIJKWAARDIGHEID & WELZIJN:** Iedere geneeskundestudent studeert en ontwikkelt zich onder de best mogelijke omstandigheden. Er zijn geen onnodige financiële of facilitaire barrières en de studeerbaarheid wordt altijd bewaakt en bevorderd. De leeromgeving binnen de opleiding is gezond, veilig en inclusief. Alle geneeskundestudenten worden door de opleiding op een gelijkwaardige manier behandeld en beoordeeld. Daarbij representeert het curriculum de diverse patiëntenpopulatie die de student later zal gaan behandelen.
- **TOEKOMSTBESTENDIGHEID & ONTWIKKELING:** De student van vandaag wordt opgeleid om als arts van morgen niet alleen vakinhoudelijk bekwaam te zijn, maar ook voorbereid op een veranderende zorgwereld. De geneeskundeopleiding is een goede representatie van de toekomstige arbeidsmarkt. Studenten kunnen zich breed oriënteren op hun carrièremogelijkheden, ontwikkelen brede vaardigheden en leren een balans vinden tussen draagkracht en draaglast. Zo worden ze optimaal voorbereid op een duurzame loopbaan in de zorg.

II Beleid 2026

Met dit beleidsplan zetten we de eerste stap in de uitvoering van het meerjarenbeleidsplan 2026-2029. Het vormt een vervolg op de koers die in de afgelopen jaren is opgebouwd, maar met een vernieuwde structuur die ruimte biedt voor verdieping en focus.

Herziening van pijlerstructuur

De Geneeskundestudent bestaat nu uit twee inhoudelijke pijlers die richting geven aan onze beleidsmatige inzet. Binnen deze pijlers werken de projectgroepen aan thema's die direct raken aan de opleiding, het werk en het welzijn van geneeskundestudenten. Daarnaast onderscheiden we onze communicatieve middelen, zoals onze podcast en Arts in Spe, waarmee we kennis en standpunten actief delen met studenten en partners.

Enquêtecyclus

Dit jaar is een tweejarige enquêtecyclus ingevoerd. Daarbij keren jaarlijks twee inhoudelijke projectgroepen terug in de enquête, zodat zij het ene jaar kunnen verdiepen in onderzoek en het jaar daarop de resultaten gebruiken om hun doelen te verwezenlijken. Met deze nieuwe werkwijze leggen we meer nadruk op kwaliteit boven kwantiteit. Door projectgroepen af te wisselen tussen onderzoeks- en uitvoeringsjaren ontstaat er meer focus, samenhang. Daarnaast blijven we samenwerken met experts en betrokken partners om de kwaliteit van het onderzoek te versterken en de resultaten goed te laten aansluiten bij de ervaringen en behoeften van geneeskundestudenten.

Planetary Health & Duurzaamheid

Planetary Health en duurzaamheid blijven ook de komende jaren een vast onderdeel van het beleid van De Geneeskundestudent. In plaats van een afzonderlijke projectgroep worden deze thema's geïntegreerd binnen alle lopende projecten. Daarnaast blijft duurzaamheid zichtbaar aanwezig in onze communicatie, onder meer door onderzoeksresultaten en hulpmiddelen rond dit onderwerp actief te blijven delen via onze platforms. We blijven streven naar CO₂-neutraliteit door bewuste keuzes te maken in catering, vervoer, organisatie en door onze resterende uitstoot te compenseren via CO₂-compensatieprogramma's.

Politiek

De Geneeskundestudent blijft zich actief inzetten om de belangen van geneeskundestudenten op politiek niveau te vertegenwoordigen. Het onderhouden van nauwe contacten met Kamerleden en beleidsmakers vormt daarbij een belangrijk onderdeel van ons werk. De afgelopen periode zijn deze relaties verder versterkt, waardoor we sneller kunnen inspelen op actuele ontwikkelingen en vaker worden betrokken bij gesprekken en initiatieven die studenten raken.

Terugkijkend op het politieke landschap van de afgelopen jaren brengen de recente verkiezingen zowel hoop als onzekerheid met zich mee. De richting van het nieuwe kabinet zal inslaan op het gebied van onderwijs en zorg is nog onduidelijk, maar de mogelijke gevolgen voor studenten zijn groot. Juist in deze veranderde context blijft het onze taak om de stem van geneeskundestudenten hoorbaar te maken en hun belangen te behartigen bij beleidsmakers en politieke partijen.

Naast het delen van input en het inbrengen van het perspectief van geneeskundestudenten tijdens politieke gesprekken, organiseert De Geneeskundestudent ook gezamenlijke initiatieven met politieke partijen om aandacht te vestigen op thema's die studenten direct raken. Zo namen we samen met gelijkgestemden het initiatief voor een landelijke actie rond een eerlijke stagevergoeding, die in samenwerking met politieke partners breed onder de aandacht is gebracht.

In 2026 blijft De Geneeskundestudent zich inzetten voor goed en toegankelijk onderwijs, met bijzondere aandacht voor de gevolgen van de recente bezuinigingen in het hoger onderwijs. Daarbij pleiten we voor structurele oplossingen die voorkomen dat studenten de lasten van beleidskeuzes dragen.

Pijler 1: Gelijkwaardigheid & Welzijn

Gezond werken

Een gezonde en veilige leeromgeving is essentieel voor de ontwikkeling van geneeskundestudenten. De projectgroep Gezond Werken zet zich dit jaar in om inzicht te krijgen in de fysieke gezondheid van studenten en om bij te dragen aan een cultuur waarin welzijn, sociale veiligheid centraal staan.

Binnen de tweejaarscyclus richt de projectgroep zich dit jaar op onderzoek en bewustwording. Er worden nieuwe gegevens verzameld over de leefstijl van geneeskundestudenten, en over grensoverschrijdend gedrag. Deze informatie wordt gebruikt om structurele verbeteringen in onderwijs en werkcultuur te stimuleren. Naast de enquête werkt de projectgroep aan zichtbaarheid via workshops, infographics, een podcast, en een samenwerking met partners in de zorg- en onderwijswereld.

Door zowel fysieke als mentale gezondheid en sociale veiligheid samen te brengen, draagt Gezond Werken bij aan een leer- en werkomgeving waarin studenten zich gezien, gesteund en voorbereid voelen op hun toekomstige rol als arts.

Tegemoetkoming

Een eerlijke stagevergoeding is essentieel om de opleiding Geneeskunde toegankelijk te houden voor iedere student. De Geneeskundestudent zet zich daarom in voor een marktconforme, voor inflatie gecorrigeerde vergoeding voor alle coassistenten, ongeacht waar zij coschappen lopen.

We onderhouden intensief contact met de cao-onderhandelaars van de FBZ en leveren actief input om ervoor te zorgen dat de positie van coassistenten stevig wordt vertegenwoordigd aan de onderhandelingstafel. Tegelijkertijd blijft De Geneeskundestudent ook op politiek niveau betrokken. Afgelopen jaar voerden we samen met andere landelijke studentenorganisaties actie om de structurele stagevergoeding op de politieke agenda te krijgen. Het ministerie van OCW werkt deze plannen inmiddels verder uit, en De Geneeskundestudent blijft nauw betrokken om te waarborgen dat de uiteindelijke regeling daadwerkelijk geneeskundestudenten ten goede komt.

Daarnaast organiseert de projectgroep een campagneweek om studenten bewust te maken van hun rechten en cao-afspraken, en deelt zij het onderzoeksrapport Tegemoetkoming voor coassistenten actief met beleidsmakers, onderwijsinstellingen en media. Zo werken we stap voor stap toe naar een structureel eerlijke waardering voor de bijdrage die coassistenten dagelijks leveren aan de zorg.

Diversiteit en Selectie

Een inclusieve en diverse leeromgeving is een voorwaarde voor goed onderwijs en toekomstgerichte zorg. De projectgroep Diversiteit en Selectie richt zich dit jaar op de sociaaleconomische diversiteit binnen de opleiding Geneeskunde en de invloed daarvan op de studie-ervaring en het welzijn van studenten. Via de jaarlijkse enquête onderzoekt De Geneeskundestudent in welke mate studenten te maken hebben met financiële stress of beperkte middelen, hoe dit hun opleiding en sociale deelname beïnvloedt en in hoeverre het onderwijs hen voorbereidt op het herkennen van armoede bij patiënten. De resultaten worden samen met experts gebruikt om te verkennen hoe de instroom en het curriculum beter kunnen aansluiten bij de diversiteit van de samenleving die toekomstige artsen zullen bedienen.

Daarnaast werkt de projectgroep aan bewustwording en praktische handvatten voor inclusie, onder meer via het zakkaartje Omgaan met taalbarrières, workshops en facultaire voorlichtingen. Ook wordt in samenwerking met CODING en Diversity Officers gewerkt aan de voorbereiding van kwalitatief onderzoek naar ervaringen met discriminatie binnen de opleiding.

Pijler 2: Toekomstgerichtheid & Ontwikkeling

Extramurale capaciteit

De zorg van de toekomst speelt zich steeds vaker buiten het ziekenhuis af. Om studenten hier goed op voor te bereiden, zet de projectgroep Extramurale Capaciteit zich in voor meer aandacht voor extramurale specialismen binnen het geneeskundecurriculum en een betere aansluiting tussen opleiding en zorgvraag.

Dit jaar richt de projectgroep zich op de versterking van het extramurale onderwijs en de kwaliteit van de coschappen. Het rapport over extramuraal onderwijs en coschappen uit 2025 wordt gepresenteerd aan opleidingen en partners om de aanbevelingen verder te implementeren. Daarnaast wordt in samenwerking met extramurale partners een toolbox ontwikkeld die begeleiders van extramurale coschappen ondersteunt bij het creëren van kwalitatieve leerplekken en het bieden van goede begeleiding aan coassistenten.

Om de extramurale zorgsector beter onder de aandacht te brengen, werkt de projectgroep samen met organisaties zoals Next Level Dokter, Verenso en KNMG. Door deel te nemen aan evenementen, podcasts en publicaties helpt De Geneeskundestudent om de extramurale geneeskunde zichtbaarder te maken voor studenten en bij te dragen aan een evenwichtige verdeling van intra- en extramurale artsen in de gezondheidszorg.

Toekomst van de gezondheidszorg

De projectgroep Toekomst van de Gezondheidszorg richt zich op de ontwikkeling van het artsenvak en de rol van de toekomstige arts in een veranderend zorglandschap. Het doel is om studenten beter voor te bereiden op hun loopbaan en bij te dragen aan een opleiding die aansluit bij de zorg van de toekomst.

Dit jaar staan twee thema's centraal: loopbaanoriëntatie en preventie in het onderwijs. De projectgroep onderzoekt hoe studenten beter ondersteund kunnen worden bij het maken van loopbaankeuzes en hoe het onderwijs kan helpen om een realistisch beeld te vormen van de verschillende vervolgopleidingen.

Daarnaast wordt onderzocht hoe gezondheid en preventie op dit moment zijn opgenomen in het geneeskundecurriculum en hoe deze thema's structureel kunnen worden verankerd. Daarmee wil De Geneeskundestudent bijdragen aan een geneeskundeopleiding die studenten voorbereidt op hun rol in een zorgpraktijk waarin preventie en gezondheid een steeds grotere plaats innemen.

Communicatiekanalen

Arts in Spe

Arts in Spe is het tijdschrift waarmee De Geneeskundestudent studenten informeert, inspireert en betreft bij maatschappelijke thema's. Via prikkelende artikelen, interviews en opinies worden studenten aangezet tot reflectie en discussie over kwesties die hun opleiding en toekomst als arts raken. Het tijdschrift verschijnt vier keer per jaar, aangevuld met online artikelen die actuele thema's en resultaten uit lopende projecten van De Geneeskundestudent uitlichten.

Voorbij vakspecifieke kennis

De projectgroep Voorbij Vakspecifieke Kennis verbreedt de kennis van geneeskundestudenten door multidisciplinaire thema's toegankelijk te maken die buiten het traditionele curriculum vallen door middel van podcast afleveringen. Via de podcast De Geneeskundestudent worden actuele onderwerpen besproken die relevant zijn voor de vorming van toekomstige artsen, variërend van leefstijl en ethiek tot maatschappelijke vraagstukken in de zorg.

De podcast verschijnt maandelijks en biedt studenten de mogelijkheid om zich in hun eigen tijd te verdiepen in thema's die bijdragen aan hun professionele ontwikkeling. Daarnaast worden er regelmatig DG-specials uitgebracht waarin de projecten en onderzoeken van De Geneeskundestudent worden belicht. Door kennis op een laagdrempelige manier te verspreiden, draagt de projectgroep bij aan een breder begrip van de maatschappelijke context waarin artsen werken.

Financieel beleid

Afgelopen jaar is de begroting zo begroot dat de reserves zijn verkleind. De reden hiervoor was het lustrumjaar waar verschillende activiteiten zijn georganiseerd. De begroting kwam hierdoor negatief uit. Om de vereniging duurzaam voort te laten bestaan is er besloten kritisch te kijken naar kosten van afgelopen jaar. Een aantal posten kon op worden bezuinigd, waardoor er voor andere posten weer meer mogelijk was. Onder aan de streep is ook een bedrag van rond de 1000 euro overgehouden gezien de toekomstige nieuwe reserves die gemaakt dienen te worden voor onder andere de website. De beslissingen die we hebben gemaakt zijn altijd met oog voor onze achterban gedaan.

- De vacatiegelden, reiskosten en vergaderkosten blijven nagenoeg hetzelfde. Dit is essentieel voor de voortgang van de vereniging, de projectuitvoering en de productiviteit en cohesie van het bestuur.
- Ingezoomd op de post vergaderkosten zullen we een DB-training voorzien wegens een nieuwe voorzitter in het aankomende jaar. Daarentegen uit ervaring van afgelopen jaar kan worden bezuinigd op kosten rondom weekend- en bestuursvergaderingen.
- De kosten rondom de ALV zullen wegens inflatie duurder worden, terwijl we rondom de vertegenwoordigingskosten voor een minder hoog bedrag ook goed de vertegenwoordigingsfunctie uit kunnen oefenen.
- Dit jaar zal er weer een alumniactiviteit plaatsvinden waarvoor 1500 euro is begroot. Vorig jaar was het lustrumjaar waardoor deze activiteit hierbinnen viel.
- De post algemene projectvoering kan ook worden verkleind wegens de invoering van de 2 jaarcyclus. Dit betekent dat minder projecten onder andere rapporten en infographics hoeven te maken wat scheelt in de kosten. Met de ervaring van afgelopen jaar is er degelijk ruim gerekend om alle projecten genoeg te voorzien en met eventuele nieuwe ideeën te ondersteunen.
- De post symposia en congressen en de enquêtes zijn minimaal verkleind met de ervaring uit afgelopen jaar. Het NVMO congres zal voornamelijk deze post vullen, maar er is ook ruimte voor andere congressen waar bestuursleden naartoe kunnen gaan. In de post enquêtes kunnen voor dit bedrag nog steeds mooie prijzen worden gegeven aan de respondenten.
- Algemene PR/HR: hierop is de post met 1000 euro verkleind wegens het al hebben van gadgets van afgelopen jaar. Met duurzaamheid in ons achterhoofd kunnen we deze spullen nogmaals gebruiken en hoeven hiervoor geen nieuwe worden gekocht.

Extra projecten

Onder de extra projecten vallen projecten die optioneel zijn en kunnen afgeschaft worden als het budget niet toereikend is.

- Trainingsdag maart: er is in het verleden besloten dit eens in de zoveel jaar te doen en gezien dit jaar sommige posten wat verkleind kunnen worden is er besloten dit jaar wel een trainingsdag te organiseren. Dit wordt gedaan met het oog op het versterken van de cohesie van de nieuwe bestuursleden en de vaardigheden rondom het hebben van een bestuurs- en vertegenwoordigersfunctie.
- Extra kosten projectuitvoering: er is besloten dit bedrag van 1250 euro naar 0 te zetten. In de post algemene projectvoering is al rekening gehouden met extra ideeën voor de projecten. Zeker gezien de 2 jaarcyclus is er meer ruimte in die post voor andere ideeën. Daarom is besloten deze post naar 0 te zetten.
- Verduurzaming vereniging: dit bedrag is van 916 euro naar 375 euro gezet. Dit is gebaseerd op de kosten van afgelopen jaar. Met dit nieuwe bedrag zorgen we er nog steeds voor dat we als vereniging CO2- neutraal zijn.
- Lustrum: Afgelopen jaar heeft het lustrum plaatsgevonden waarvoor 6500 euro was begroot. Het volgende lustrum zal plaatsvinden over 5 jaar waardoor de kostenpost voor aankomend jaar naar 0 euro is gezet.

Reserves

Elk jaar worden er reserves apart gezet om de te verwachte grote kosten van bepaalde posten te kunnen dekken.

- Website: dit jaar zal 5000 euro apart worden gelegd zodat in de toekomst kan worden geïnvesteerd in een nieuwe website die nodig is om onder andere onze achterban te bereiken en informeren.

Bijlage: Bestuurs- en verenigingsstructuur

Het bestuur van De Geneeskundestudent bestaat uit maximaal twintig leden: drie Dagelijks Bestuursleden (DB) en maximaal zeventien Algemene Bestuursleden (AB), inclusief de redacteur Arts in Spe. Voor het uitvoeren van haar taken wordt het bestuur ondersteund door een kantoororganisatie, waaronder de verenigingsadviseur en secretaresse. De algemene ledenvergadering (ALV), die twee keer per jaar plaatsvindt, is de vergadering waar het door het bestuur gevoerde en te voeren beleid wordt besproken. Leden krijgen hierin de ruimte om vragen te stellen en suggesties te geven. Op deze manier controleren de leden het bestaande bestuur.

Algemene ledenvergadering (ALV)

De ALV vindt minimaal tweemaal per jaar plaats. Alle leden van De Geneeskundestudent kunnen zich voor deze vergadering aanmelden en zijn stemgerechtigd. Tijdens deze vergaderingen zullen onder andere beleid, begroting en zaken op gebied van structuur en governance van onze vereniging worden besproken. Daarnaast worden de kandidaat-bestuursleden voorgedragen tijdens de ALV, waarna stemming over hun benoeming plaatsvindt.

Dagelijks bestuur (DB)

De vereniging heeft momenteel een vierkoppig DB, te weten een voorzitter, een commissaris extern, een commissaris intern en een assessor. Het dagelijks bestuur is belast met het regelen van de dagelijkse gang van zaken. Daarnaast is het dagelijks bestuur verantwoordelijk voor het behouden van overzicht en zal het namens het bestuur beslissingen nemen die geen uitstel dulden.

De leden van het Dagelijks Bestuur worden binnen het Algemeen Bestuur verkozen. Hierbij wordt een dakpanstructuur, waarbij niet het gehele DB in één keer gewisseld wordt, aangehouden om de continuïteit binnen de vereniging te waarborgen.

Algemeen bestuur (AB)

Het AB bestaat uit maximaal zeventien algemeen bestuursleden, waarbij zestien algemeen bestuursleden zowel projectlid zijn als ook een vertegenwoordigersfunctie vervullen en één algemeen bestuurslid redacteur is van Arts in Spe.

Vanuit de vertegenwoordigende rol zijn de algemeen bestuursleden het aanspreekpunt op de faculteit en verzorgen zij de organisatie van themabijeenkomsten. Vanuit hun rol van projectlid verdiepen de algemeen bestuursleden zich in een van de specifiek projecten van De Geneeskundestudent. Dit doen zij door actuele ontwikkelingen bij te houden, contact te zoeken met relevante stakeholders, onderzoek op te zetten en zichzelf te betrekken in eventuele werkgroepen. Het huidige AB is zo ingedeeld dat er twee algemeen bestuursleden per faculteit kunnen plaatsnemen in het bestuur. Hiervan kan worden afgeweken door de selectiecommissie in samenspraak met het bestuur.

De leden van het Algemeen Bestuur worden tweejaarlijks gekozen tijdens de ALV, waarbij vooraf een sollicitatieprocedure plaatsvindt. Deze sollicitatieprocedure wordt uitgevoerd door een selectiecommissie (bestaande uit zowel bestuursleden als andere leden van De Geneeskundestudent) die de kandidaten selecteert. De Geneeskundestudent heeft de expliciete wens te komen tot een Algemeen Bestuur dat de verschillende faculteiten en diverse geneeskundestudenten zo goed mogelijk representeert; de binnengekomen sollicitaties worden dan ook blind/geanonimiseerd beoordeeld.

Raad van Advies (RvA)

De Raad van Advies bestaat uit oud-bestuursleden van De Geneeskundestudent en is een adviserend orgaan van het bestaande bestuur. Circa twee keer per jaar vindt er een vergadering plaats met de Raad van Advies en het dagelijks bestuur, waarin zaken worden besproken met betrekking tot het

beleid dat in de afgelopen periode is gevoerd en te voeren beleid in de toekomst. Tussentijds kan de Raad van Advies benaderd worden voor advies en als sparringpartner van het dagelijks bestuur. Momenteel wordt gekeken of de huidige samenstelling van de Raad van Advies nog voldoet. Mogelijk vindt in 2025 een wissel van adviseurs plaats.

Kantoorondersteuning en verenigingsadviseur

De vereniging beschikt over een kantoorondersteuning die verantwoordelijk is voor het uitvoeren van secretariële en beleidsmatige zaken. Het secretariaat ondersteunt De Geneeskundestudent op uitvoerend terrein. De verenigingsadviseur heeft een cruciale rol in het adviseren en ondersteunen van De Geneeskundestudent op beleidsmatig terrein en verenigingszaken. De verenigingsadviseur is verantwoordelijk voor het voorbereiden en uitwerken van standpunten, (beleids)adviezen, notities en het bewaken van de voortgang van het behalen van de verenigingsdoelen. De verenigingsadviseur is verder intensief betrokken bij de projecten van DG via de cyclus van planvorming, planuitvoering en evaluatie (zie hierover meer in hoofdstuk III). Tot slot garandeert de verenigingsadviseur de continuïteit binnen de vereniging vanwege het dynamische karakter van het bestuur, dat elke twee jaar een nieuwe bezetting heeft.

Naast de kantoororganisatie van De Geneeskundestudent, heeft de vereniging de mogelijkheid om ook ondersteund te worden door de medewerkers van de Koninklijke Nederlandse Maatschappij tot bevordering der Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD). Belangrijk hierbij zijn de communicatieadviseurs, beleidsadviseurs, administrateur LAD, en vanaf 2021 ook ledenbeheer LAD en de KNMG-beleidsadviseur public affairs. De communicatieadviseurs spelen een relevante rol in het proces van uitbrengen en vormgeven van standpunten, vormgeving van de website, het schrijven van artikelen en onderzoeksrapporten en het contact onderhouden met de media. De KNMG-beleidsadviseur public affairs ondersteunt De Geneeskundestudent in het uitdragen van resultaten en aanbevelingen van projecten wanneer deze politieke relevantie hebben. De verenigingsadviseur treedt op als het eerste aanspreekpunt voor het bureau van de KNMG voor zaken die De Geneeskundestudent betreffen. Verder vertegenwoordigt de verenigingsadviseur De Geneeskundestudent in het directeurenoverleg van de KNMG.

Projectleden

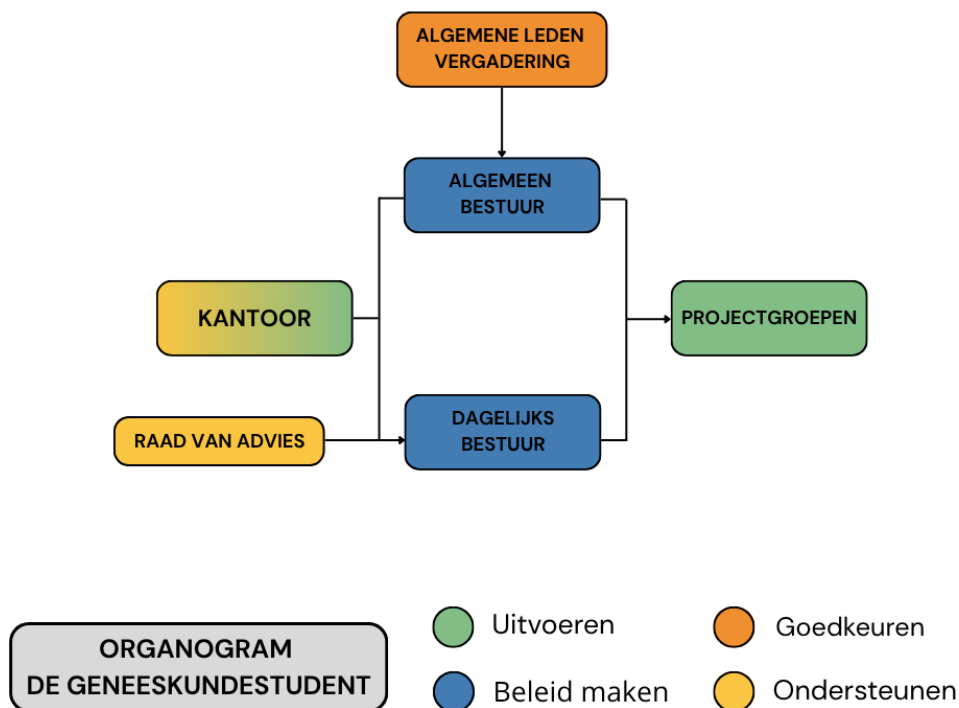
Projectleden zijn een groep gemotiveerde geneeskundestudenten die op basis van hun eigen motivatie en interesses projecten kiezen. Het is bedoeld voor al onze leden die graag actief willen bijdragen aan de belangenbehartiging van alle geneeskundestudenten, maar bijvoorbeeld niet de tijd kunnen vinden voor een volledige bestuursfunctie. Projectleden zijn specifiek verbonden aan een projectgroep.

Ambassadeurs

De ambassadeursfunctie, die vorig jaar werd ingevoerd, is inmiddels uitgegroeid tot een vaste en waardevolle schakel tussen De Geneeskundestudent en de faculteiten. Ambassadeurs brengen in kaart wat er lokaal speelt, signaleren knelpunten en delen inzichten over de ervaringen en behoeften van studenten. Daarmee versterken zij niet alleen de verbinding tussen de vereniging en de achterban, maar dragen zij ook bij aan een bredere en beter onderbouwde vertegenwoordiging van geneeskundestudenten op landelijk niveau.

In onderstaande figuur is het organogram van de vereniging weergegeven.

Figuur 1. Organogram De Geneeskundestudent



Partners

De Geneeskundestudent heeft veel contact met andere partijen. De communicatie met deze partijen wordt gecoördineerd door het Dagelijks Bestuur. Indien een algemeen bestuurslid contacten wil leggen met een nieuwe externe partij, zal dit altijd in overleg met het Dagelijks Bestuur gebeuren. Onze huidige partners zijn de Koninklijke Nederlandse Maatschappij voor de Geneeskunst (KNMG) en de Landelijke vereniging van Artsen in Dienstverband (LAD), welke een belangrijke rol hebben gespeeld in de oprichting en professionalisering van de vereniging:

KNMG: Als één van de acht federatiepartners van de KNMG participeert De Geneeskundestudent aan verschillende overleggen en vergaderingen van de KNMG, zoals de federatiebestuursvergaderingen, algemene vergadering en het directeurenoverleg. Daarnaast levert De Geneeskundestudent een inhoudelijke bijdrage aan standpunten, brieven en (beleids)documenten die de KNMG opstelt. De KNMG ondersteunt De Geneeskundestudent op veel verschillende gebieden en is inhoudelijk partner met betrekking tot de projecten op het gebied van beroepskeuze, aandacht voor de geneeskunde buiten het ziekenhuis en voorlichting.

LAD: De LAD is de andere belangrijke partner van de vereniging. Dit onder andere omdat beide verenigingen een gezamenlijke achterban hebben: nagenoeg alle coassistenten die lid zijn van De Geneeskundestudent, zijn ook lid bij de LAD. De LAD ondersteunt De Geneeskundestudent op verschillende gebieden zoals de financiële administratie, ledenbeheer en kantoorondersteuning. Het is tevens een inhoudelijke partner met betrekking tot de projecten op het gebied van veilig werken. Daarnaast vertegenwoordigt de LAD De Geneeskundestudent bij de verschillende cao-onderhandelingen ten behoeve van het voor alle coassistenten realiseren van een stagevergoeding die gelijk is aan andere stagiairs in de zorginstellingen (in plaats van de tegemoetkoming die nu op veel plekken bestaat).